



TECHNISCHE
UNIVERSITÄT
DARMSTADT

Das diesem Dokument zugrundeliegende Vorhaben wurde mit Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung unter dem Förderkennzeichen 16OH21006 gefördert. Die Verantwortung für den Inhalt dieser Veröffentlichung liegt beim Autor/bei der Autorin.

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



Verbundprojekt

**Open IT Bachelor und Open IT Master –
vom IT-Praktiker zum Bachelor Wirtschaftsinformatik und zum Master IT-Business-Management**

Studiengang Master IT-Business-Management

PPA-Verfahren für das Bildungsprofil

Fachübergreifende Qualifikationen der Operativen Professionals (lang)

Mapping & Deckungsfaktoren

Deckungsfaktor 1: externer Experte; Deckungsfaktor 2: Hochschulmitarbeiter

Modul Studiengang	EQR-Niveau Median	Deckungs- faktor (%)		Prozess berufliches Bildungsprofil	EQR-Niveau Median
		DF 1	DF 2		
Wissenschaftliches Arbeiten I	5				
Wirtschaftsmathematik	5				
Wissenschaftliches Arbeiten II	6				
Englisch	5				
Mitarbeiterführung	4	100	100	2.1 Beurteilen von Mitarbeitern, einschließlich Auszubildenden	4
				2.2 Anwenden von Führungsmethoden und -techniken	4
				2.3 Motivieren der Mitarbeiter zur Bewältigung betrieblicher Aufgaben	3
				2.4 Beurteilen und Fördern der beruflichen Entwicklung des Einzelnen unter Beachtung des bisherigen Berufsweges und unter Berücksichtigung persönlicher und sozialer Gegebenheiten	3
				2.5 Anwenden von Methoden zur Lösung betrieblicher Konflikte, Berücksichtigen kultureller Unterschiede	3
				2.6 Führen von Teams	4
Personalmanagement	4	100	100	1.1 Ermitteln und Bestimmen des qualitativen und quantitativen Personalbedarfs unter Berücksichtigung technischer und organisatorischer Veränderungen; Erstellen von Anforderungsprofilen	5
				1.2 Planen der Personalgewinnung durch Aus- und Fortbildung und durch Rekrutierung von Fachkräften am Arbeitsmarkt	4
				1.3 Vorbereiten und Durchführen von Personalauswahlgesprächen	4
				1.4 Auswählen und Einstellen von Mitarbeitern, einschließlich Auszubildenden	4
				1.5 Gestalten von Arbeits- und Ausbildungsverträgen	3
Arbeitsrecht	3	100	100	4.1 Anwenden des Betriebsverfassungsgesetzes, Berufsbildungsgesetzes und des Tarifrechts	3
				4.2 Berücksichtigen von Arbeitsschutzbestimmungen und Arbeitszeitordnungen	2
				4.3 Berücksichtigen von Rechtsbestimmungen beim Personaleinsatz von Fremdfirmen, insbesondere des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes	3
				4.4 Anwenden von Vorschriften des Sozialversicherungs- und Schwerbehindertenrechtes	2
				4.5 Beenden von Arbeits- und Ausbildungsverhältnissen, Erstellen von Zeugnissen	2
IT Systems Management	6				
IT Business Management	6				
IT Business Consulting	6				
Zeit- und Selbstmanagement	6				
Herausforderungen und Rahmenbedingungen des Managements	6				
IT-Sicherheit	7				
Wirtschafts- und IT-Recht	5				
Kosten- und Finanzmanagement	7				
Prozess- und IT-Management	7				
IT-Projektmanagement	7				
Controlling und Risikomanagement	7				
IT Requirements Engineering	7				
IT-Dienstleistungsmanagement	7				
E-Business	7				
Forschungsmethodik	7				
Master-Thesis und Kolloquium	7				

