



TECHNISCHE
UNIVERSITÄT
DARMSTADT

Das diesem Dokument zugrundeliegende Vorhaben wurde mit Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung unter dem Förderkennzeichen 16OH21006 gefördert. Die Verantwortung für den Inhalt dieser Veröffentlichung liegt beim Autor/bei der Autorin.

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



Verbundprojekt

Open IT Bachelor und Open IT Master –

vom IT-Praktiker zum Bachelor Wirtschaftsinformatik und zum Master IT-Business-Management

Studiengang Master IT-Business-Management

PPA-Verfahren für das Bildungsprofil

Operativer Professional IT-Entwickler

Mapping & Deckungsfaktoren

Deckungsfaktor 1: externer Experte; Deckungsfaktor 2: Hochschulmitarbeiter

Modul Studiengang	EQR-Niveau Median	Deckungs-faktor (%)		Prozess berufliches Bildungsprofil	EQR-Niveau Median
		DF 1	DF 2		
Wissenschaftliches Arbeiten I	5				
Wirtschaftsmathematik	5				
Wissenschaftliches Arbeiten II	6				
Englisch	5				
Mitarbeiterführung	4	100	100	2.1 Beurteilen von Mitarbeitern, einschließlich Auszubildenden (fQ)	4
				2.3 Motivieren der Mitarbeiter zur Bewältigung betrieblicher Aufgaben (fQ)	3
				2.4 Beurteilen und Fördern der beruflichen Entwicklung des Einzelnen unter Beachtung des bisherigen Berufsweges und unter Berücksichtigung persönlicher und sozialer Gegebenheiten (fQ)	3
				2.5 Anwenden von Methoden zur Lösung betrieblicher Konflikte, Berücksichtigen kultureller Unterschiede (fQ)	3
				2.6 Führen von Teams (fQ)	4
				3.3 Planen und Organisieren von Einarbeitung, Praktika, Aus- und Fortbildung, Auswählen der Qualifizierungsorte, Gewinnen und Fortbilden der Ausbilder (fQ)	4
				3.4 Anwenden von Methoden der Unterweisung und des Coachings (fQ)	3
				4.1 Anwenden des Betriebsverfassungsgesetzes, Berufsbildungsgesetzes und des Tarifrechts (fQ)	3
				4.2 Berücksichtigen von Arbeitsschutzbestimmungen und Arbeitszeitordnungen (fQ)	2
				4.3 Berücksichtigen von Rechtsbestimmungen beim Personaleinsatz von Fremdfirmen, insbesondere des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes (fQ)	3
				4.4 Anwenden von Vorschriften des Sozialversicherungs- und Schwerbehindertenrechtes (fQ)	2
				4.5 Beenden von Arbeits- und Ausbildungsverhältnissen, Erstellen von Zeugnissen (fQ)	2
				2.2 Anwenden von Führungsmethoden und -techniken (fQ)	4
				3.1 Ermitteln von kurz- und langfristigen Qualifizierungsbedarfen (fQ)	3
				3.2.3.8.1 Führen des Teams	7
				3.3.3.3.1 Führen von Mitarbeitern	6
Personalmanagement	4	100	100	1.1 Ermitteln und Bestimmen des qualitativen und quantitativen Personalbedarfs unter Berücksichtigung technischer und organisatorischer Veränderungen; Erstellen von Anforderungsprofilen (fQ)	5
				1.2 Planen der Personalgewinnung durch Aus- und Fortbildung und durch Rekrutierung von Fachkräften am Arbeitsmarkt (fQ)	4
				1.3 Vorbereiten und Durchführen von Personalauswahlgesprächen (fQ)	4
				1.4 Auswählen und Einstellen von Mitarbeitern, einschließlich Auszubildenden (fQ)	4
				1.5 Gestalten von Arbeits- und Ausbildungsverträgen (fQ)	3
				3.1 Ermitteln von kurz- und langfristigen Qualifizierungsbedarfen (fQ)	3
				3.2 Mitwirken bei Qualifizierungsaktivitäten und Erstellen von Qualifizierungskonzepten (fQ)	3
				3.3 Planen und Organisieren von Einarbeitung, Praktika, Aus- und Fortbildung, Auswählen der Qualifizierungsorte, Gewinnen und Fortbilden der Ausbilder (fQ)	4
				3.5 Zusammenarbeiten mit zuständigen Stellen, Bildungsträgern und Berufsschulen (fQ)	3
				3.6 Vorbereiten der Mitarbeiter und Auszubildenden auf Prüfungen und den Erwerb von Qualifikationsnachweisen (fQ)	3
				4.5 Beenden von Arbeits- und Ausbildungsverhältnissen, Erstellen von Zeugnissen (fQ)	2
				3.3.3.2.1 Unterstützen der Personalplanung	7
Arbeitsrecht	3	90	90	4.1 Anwenden des Betriebsverfassungsgesetzes, Berufsbildungsgesetzes und des Tarifrechts (fQ)	3
				4.2 Berücksichtigen von Arbeitsschutzbestimmungen und Arbeitszeitordnungen (fQ)	2
				4.3 Berücksichtigen von Rechtsbestimmungen beim Personaleinsatz von Fremdfirmen, insbesondere des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes (fQ)	3
				4.4 Anwenden von Vorschriften des Sozialversicherungs- und Schwerbehindertenrechtes (fQ)	2
				4.5 Beenden von Arbeits- und Ausbildungsverhältnissen, Erstellen von Zeugnissen (fQ)	2

Modul Studiengang	EQR-Niveau Median	Deckungs- faktor (%)		Prozess berufliches Bildungsprofil	EQR-Niveau Median
		DF 1	DF 2		
Prozess- und IT-Management	7	100	50	2.2 Anwenden von Führungsmethoden und -techniken (fQ)	4
				2.3 Motivieren der Mitarbeiter zur Bewältigung betrieblicher Aufgaben (fQ)	3
				2.5 Anwenden von Methoden zur Lösung betrieblicher Konflikte, Berücksichtigen kultureller Unterschiede (fQ)	3
				3.1.3.4.1 Begleiten der Systemanalyse	6
				3.1.3.11.1 Planen der Systemabnahme und-einführung	6
				3.2.3.4.1 Entscheiden über Änderungsanforderungen	6
				3.2.3.8.1 Führen des Teams	7
				3.2.3.9.1 Entscheiden über Änderungsmaßnahmen	6
				3.2.3.10.1 Wahrnehmen von Informationsaufgaben	6
				3.2.3.10.1 Wahrnehmen von Informationsaufgaben und quantitativen Personalbedarfs unter Berücksichtigung technischer und organisatorischer Veränderungen; Erstellen von Anforderungsprofilen (fQ)	5
				IT-Projektmanagement	7
1.2 Planen der Personalgewinnung durch Aus- und Fortbildung und durch Rekrutierung von Fachkräften am Arbeitsmarkt (fQ)	4				
1.3 Vorbereiten und Durchführen von Personalauswahlgesprächen (fQ)	4				
2.2 Anwenden von Führungsmethoden und -techniken (fQ)	4				
2.6 Führen von Teams (fQ)	4				
3.1 Ermitteln von kurz- und langfristigen Qualifizierungsbedarfen (fQ)	3				
3.1.3.1.1 Initialisieren des Projekts	6				
3.1.3.2.1 Begleiten der Planung der Qualitätssicherung	5				
3.1.3.4.1 Begleiten der Systemanalyse	6				
3.1.3.7.1 Planen des Projektcontrollings	4				
3.1.3.8.1 Planen des Risikomanagements	6				
3.1.3.11.1 Planen der Systemabnahme und-einführung	6				
3.2.3.4.1 Entscheiden über Änderungsanforderungen	6				
3.2.3.5.1 Durchführen des Risikomanagements	6				
3.2.3.6.1 Durchführen des Controllings	6				
3.2.3.7.1 Durchführen von Kosten-Nutzen-Analysen	5				
3.2.3.8.1 Führen des Teams	7				
3.2.3.9.1 Entscheiden über Änderungsmaßnahmen	6				
3.2.3.10.1 Wahrnehmen von Informationsaufgaben	6				
3.2.3.11.1 Abschließen des Projekts	6				
3.3.3.2.1 Unterstützen der Personalplanung	7				
3.3.3.3.1 Führen von Mitarbeitern	6				
3.3.3.4.1 Qualifizieren von Mitarbeitern	7				
Controlling und Risikomanagement	7	30	30	3.1.3.2.1 Begleiten der Planung der Qualitätssicherung	5
				3.1.3.7.1 Planen des Projektcontrollings	4
				3.1.3.8.1 Planen des Risikomanagements	6
				3.2.3.5.1 Durchführen des Risikomanagements	6
				3.2.3.6.1 Durchführen des Controllings	6
IT Requirements Engineering	7	80	50	3.1.3.1.1 Initialisieren des Projekts	6
				3.1.3.2.1 Begleiten der Planung der Qualitätssicherung	5
				3.1.3.4.1 Begleiten der Systemanalyse	6
				3.1.3.5.1 Begleiten des Systemdesigns	6
				3.1.3.6.1 Planen der Umsetzung des Systemdesigns	6
				3.2.3.4.1 Entscheiden über Änderungsanforderungen	6
3.2.3.9.1 Entscheiden über Änderungsmaßnahmen	6				
IT-Dienstleistungsmanagement	7				
E-Business	7				
Forschungsmethodik	7				
Master-Thesis und Kolloquium	7				