



TECHNISCHE  
UNIVERSITÄT  
DARMSTADT

Das diesem Dokument zugrundeliegende Vorhaben wurde mit Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung unter dem Förderkennzeichen 16OH21006 gefördert. Die Verantwortung für den Inhalt dieser Veröffentlichung liegt beim Autor/bei der Autorin.

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium  
für Bildung  
und Forschung



Verbundprojekt

Open IT Bachelor und Open IT Master –

vom IT-Praktiker zum Bachelor Wirtschaftsinformatik und zum Master IT-Business-Management

E R G E B N I S B O G E N

EQF - Bewertung

Operative Professionals

> Geprüfter IT-Projektleiter <

Certified IT-Business Manager

Darmstadt, den 14. Mai 2014 (Arbeitsergebnis aus dem Projekt "Open C³S" Förderphase 1)

Median (MD) / Minimum (Min.) / Maximum (Max.) der EQF-Stufen ...

... über alle Teilprozesse und Kategorien

[S. 1; Größe der Auswertungseinheit: N]

... je Kategorie über alle Teilprozesse

[S. 1; Größe der Auswertungseinheit: N]

... je Kategorie in den Teilprozessen

[S. 2; Größe der Auswertungseinheit: N]

N = Fallzahl; F = davon fehlend

Die nachfolgende EQF-Bewertung wurde durch ein Mitglied des entsprechenden Prüfungsausschusses der IHK Stuttgart durchgeführt.

Zusammenfassende Mediane

**Median in der Gesamtbetrachtung  
der EQF-Stufe über alle Teilprozesse, Kategorien und Fälle**

MD	Min.	Max.	N	F
6	5	6	93	0

**Kategorie "Kenntnisse"  
Median der EQF-Stufe über alle Teilprozesse und Fälle**

MD	Min.	Max.	N	F
6	5	6	31	0

**Kategorie "Fertigkeiten"  
Median der EQF-Stufe über alle Teilprozesse und Fälle**

MD	Min.	Max.	N	F
6	5	6	31	0

**Kategorie "Kompetenz"  
Median der EQF-Stufe über alle Teilprozesse und Fälle**

MD	Min.	Max.	N	F
6	5	6	31	0

**Werte je Kategorie in den Teilprozessen über alle Fälle  
und je Teilprozess über alle Kategorien und Fälle**

	<b>Referenzprozesse des Operativen Professionals &gt; IT-Projektleiter &lt;</b>  entsprechend dem Fraunhofer ISST Referenzprofil	<b>Erlernte Kompetenzlevel je EQF-Kategorie in den Teilprozessen über alle Fälle</b>																														
1	<b>3.1.2.1.1 Aufsetzen des Berichtswesens</b> (Referenzprozess: Planung)  * Festlegen von Berichtsstrukturen und Berichtsterminen * Organisieren der Kommunikation * Abstimmen von Umfang, Schwerpunkten und Maßnahmen für ein erfolgreiches Projektmarketing * Anlegen der Projektakte * Vorbereiten der Projektdokumentation unter Berücksichtigung der Vorgaben der Qualitätssicherung * Delegieren weiterer Aktivitäten in Bezug auf das Berichtswesen an Projektmitarbeiter	<table border="1"> <thead> <tr> <th>EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	5	5	5	1	0	Fertigkeiten	6	6	6	1	0	Kompetenz	6	6	6	1	0	Über alle Kategorien	6	5	6	3	0
EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	5	5	5	1	0																											
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																											
Kompetenz	6	6	6	1	0																											
Über alle Kategorien	6	5	6	3	0																											
2	<b>3.1.2.2.1 Aufsetzen des Controllings</b> (Referenzprozess: Planung)  * Vorbereiten der Controlling-Instrumente * Übernahme der Vorkalkulation aus der Angebotserstellung * Übersetzen von Erfolgsfaktoren und Qualitätsansprüchen in messbare Kenngrößen * Berücksichtigen vertraglicher Besonderheiten	<table border="1"> <thead> <tr> <th>EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	5	5	5	1	0	Fertigkeiten	6	6	6	1	0	Kompetenz	6	6	6	1	0	Über alle Kategorien	6	5	6	3	0
EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	5	5	5	1	0																											
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																											
Kompetenz	6	6	6	1	0																											
Über alle Kategorien	6	5	6	3	0																											
3	<b>3.1.2.3.1 Entwerfen des Projektplans</b> (Referenzprozess: IT-Beratung)  * Beauftragen einer Machbarkeitsstudie bzw. kritisches Einschätzen der eigenen Planung * Prüfen der Projektspezifika * Festlegen der Qualitätsanforderungen * Risikoabschätzung * Festlegen der Ziele und Vorgaben * Abstimmung mit der Planung anderer Projekte * Meilensteine bestimmen * Aufwandsschätzungen überprüfen * Einsatzmittelpäne erstellen * Termine festlegen	<table border="1"> <thead> <tr> <th>EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	6	6	6	1	0	Fertigkeiten	6	6	6	1	0	Kompetenz	6	6	6	1	0	Über alle Kategorien	6	6	6	3	0
EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	6	6	6	1	0																											
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																											
Kompetenz	6	6	6	1	0																											
Über alle Kategorien	6	6	6	3	0																											
4	<b>3.1.2.4.1 Planen des Teams</b> (Referenzprozess: Planung)  * Erforderliche Qualifikationsprofile festlegen * Maßnahmen zur Deckung des Personalbedarfs	<table border="1"> <thead> <tr> <th>EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	6	6	6	1	0	Fertigkeiten	6	6	6	1	0	Kompetenz	6	6	6	1	0	Über alle Kategorien	6	6	6	3	0
EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	6	6	6	1	0																											
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																											
Kompetenz	6	6	6	1	0																											
Über alle Kategorien	6	6	6	3	0																											
5	<b>3.1.2.5.1 Abstimmen mit dem Auftraggeber</b> (Referenzprozess: Planung)  * Projektplanung beim Auftraggeber präsentieren, abstimmen und ggf. anpassen * Differenzen erkennen, abschätzen und Anpassungsmöglichkeiten entwickeln und präsentieren bzw. ggf. Abstimmung mit einem strategischen Professional einleiten	<table border="1"> <thead> <tr> <th>EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	6	6	6	1	0	Fertigkeiten	6	6	6	1	0	Kompetenz	6	6	6	1	0	Über alle Kategorien	6	6	6	3	0
EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	6	6	6	1	0																											
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																											
Kompetenz	6	6	6	1	0																											
Über alle Kategorien	6	6	6	3	0																											

6	<p><b>3..1.2.6.1 Abstimmen mit strategischem Professional</b> (Referenzprozess: Planung)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Abstimmung mit einem strategischen Professional für Entscheidungen auf höherer Ebene</li> <li>* Interne Information eines strategischen Professional über Projektspezifika und ggf. Schwierigkeiten der Abstimmung mit dem Auftraggeber</li> </ul>	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="7">EQF-</th> </tr> <tr> <th>Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	EQF-							Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F		Kenntnisse	6	6	6	1	0		Fertigkeiten	6	6	6	1	0		Kompetenz	6	6	6	1	0		Über alle Kategorien	6	6	6	3	0	
EQF-																																												
Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																																							
Kenntnisse	6	6	6	1	0																																							
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																																							
Kompetenz	6	6	6	1	0																																							
Über alle Kategorien	6	6	6	3	0																																							
7	<p><b>3.1.2.7.1 Aufsetzen des Risikomanagements</b> (Referenzprozess: Planung)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Bewertung der Risikofaktoren</li> <li>* Ausarbeitung von Kriterien zum Risikomanagement</li> <li>* Planung von Maßnahmen zur Risikominderung bzw. -vermeidung</li> <li>* Beteiligung des IT Project Coordinator an der Durchführung des Risikomanagements</li> </ul>	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="7">EQF-</th> </tr> <tr> <th>Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	EQF-							Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F		Kenntnisse	6	6	6	1	0		Fertigkeiten	6	6	6	1	0		Kompetenz	6	6	6	1	0		Über alle Kategorien	6	6	6	3	0	
EQF-																																												
Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																																							
Kenntnisse	6	6	6	1	0																																							
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																																							
Kompetenz	6	6	6	1	0																																							
Über alle Kategorien	6	6	6	3	0																																							
8	<p><b>3.1.2.8.1 Aufteilen der Aufgaben in Arbeitspakete</b> (Referenzprozess: Planung)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Anhand von Meilenstein- und Terminplan Projektabschnitte in Arbeitspakete zerlegen</li> <li>* Die konkreten Aktivitäten pro Arbeitspaket definieren</li> <li>* Personal und Ressourcen den geplanten Aktivitäten zuordnen</li> </ul>	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="7">EQF-</th> </tr> <tr> <th>Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	EQF-							Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F		Kenntnisse	6	6	6	1	0		Fertigkeiten	6	6	6	1	0		Kompetenz	6	6	6	1	0		Über alle Kategorien	6	6	6	3	0	
EQF-																																												
Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																																							
Kenntnisse	6	6	6	1	0																																							
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																																							
Kompetenz	6	6	6	1	0																																							
Über alle Kategorien	6	6	6	3	0																																							
9	<p><b>3.1.2.9.1 Zusammenstellen des Teams</b> (Referenzprozess: Planung)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Auswahlgespräche mit den Mitarbeitern führen</li> <li>* Zusammenstellung von Teams</li> <li>* Festlegen der Verantwortlichkeiten</li> <li>* Zielvereinbarungen mit Mitarbeitern treffen</li> </ul>	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="7">EQF-</th> </tr> <tr> <th>Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	EQF-							Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F		Kenntnisse	6	6	6	1	0		Fertigkeiten	5	5	5	1	0		Kompetenz	6	6	6	1	0		Über alle Kategorien	6	5	6	3	0	
EQF-																																												
Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																																							
Kenntnisse	6	6	6	1	0																																							
Fertigkeiten	5	5	5	1	0																																							
Kompetenz	6	6	6	1	0																																							
Über alle Kategorien	6	5	6	3	0																																							
10	<p><b>3.1.2.10.1 Vorbereiten des Controllings</b> (Referenzprozess: Planung)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Projektplanungsdaten im Controlling abbilden</li> <li>* Planwerte in Controlling-Instrumente übernehmen</li> </ul>	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="7">EQF-</th> </tr> <tr> <th>Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	EQF-							Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F		Kenntnisse	6	6	6	1	0		Fertigkeiten	6	6	6	1	0		Kompetenz	6	6	6	1	0		Über alle Kategorien	6	6	6	3	0	
EQF-																																												
Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																																							
Kenntnisse	6	6	6	1	0																																							
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																																							
Kompetenz	6	6	6	1	0																																							
Über alle Kategorien	6	6	6	3	0																																							
11	<p><b>3.2.2.1.1 Überwachen der Qualitätssicherung</b> (Referenzprozess: Durchführung und Überwachung)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Qualitätsbewusstsein vermitteln</li> <li>* Maßnahmen zur Qualitätssicherung mit dem IT Quality Management Coordinator abstimmen</li> <li>* Einweisung des IT Project Coordinator in die Umsetzung der qualitätssichernden Maßnahmen und Verlaufsfeststellung</li> <li>* Abgleichen der QS-Ergebnisse mit dem Prüfplan</li> <li>* Einschätzen der erforderlichen Korrekturmaßnahmen im Falle von Abweichungen</li> </ul>	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="7">EQF-</th> </tr> <tr> <th>Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	EQF-							Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F		Kenntnisse	6	6	6	1	0		Fertigkeiten	6	6	6	1	0		Kompetenz	5	5	5	1	0		Über alle Kategorien	6	5	6	3	0	
EQF-																																												
Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																																							
Kenntnisse	6	6	6	1	0																																							
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																																							
Kompetenz	5	5	5	1	0																																							
Über alle Kategorien	6	5	6	3	0																																							
12	<p><b>3.2.2.2.1 Führen des Teams</b> (Referenzprozess: Durchführung und Überwachung)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Kontakthalten für die Begleitung des Teams und der Teammitglieder</li> <li>* Ursachensuche bei Abweichungen von der Zielplanung bzw. den Zielvereinbarungen, Ergreifen geeigneter Gegenmaßnahmen</li> <li>* Konfliktmoderation und Lösungssuche</li> <li>* Veranlassen von Schulungsmaßnahmen und Gestalten erforderlicher Lernprozesse</li> </ul>	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="7">EQF-</th> </tr> <tr> <th>Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	EQF-							Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F		Kenntnisse	6	6	6	1	0		Fertigkeiten	6	6	6	1	0		Kompetenz	5	5	5	1	0		Über alle Kategorien	6	5	6	3	0	
EQF-																																												
Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																																							
Kenntnisse	6	6	6	1	0																																							
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																																							
Kompetenz	5	5	5	1	0																																							
Über alle Kategorien	6	5	6	3	0																																							

13	<b>3.2.2.3.1 Dokumentieren des Verlaufs</b> (Referenzprozess: Durchführung und Überwachung)  * Verantworten der Projektdokumentation auf der Grundlage des Projekthandbuchs * Archivieren der Projekttakte nach Projektabschluss	EQF-						
		Kategorien		MD	Min.	Max.	N	F
		Kenntnisse		6	6	6	1	0
		Fertigkeiten		6	6	6	1	0
		Kompetenz		6	6	6	1	0
Über alle Kategorien		6	6	6	3	0		
14	<b>3.2.2.2.4.1 Durchführen eines Kick-Off</b> (Referenzprozess: Durchführung und Überwachung)  * Vorbereitung des Projektstarts * Projektziele, -ablauf und -aufgaben präsentieren * Erläutern der Projektplanung * Motivieren der beteiligten Mitarbeiter	EQF-						
		Kategorien		MD	Min.	Max.	N	F
		Kenntnisse		6	6	6	1	0
		Fertigkeiten		6	6	6	1	0
		Kompetenz		6	6	6	1	0
Über alle Kategorien		6	6	6	3	0		
15	<b>3.2.2.5.1 Übergeben der Arbeitspakete</b> (Referenzprozess: Durchführung und Überwachung)  * Durchsprechen der Arbeitspakete * Abstimmen mit IT Project Coordinator * Verdeutlichen der Termin- und Qualitätsvorgaben und Zielerwartungen * Festlegen von Verantwortungen und Delegieren von Aufgaben	EQF-						
		Kategorien		MD	Min.	Max.	N	F
		Kenntnisse		6	6	6	1	0
		Fertigkeiten		6	6	6	1	0
		Kompetenz		6	6	6	1	0
Über alle Kategorien		6	6	6	3	0		
16	<b>3.2.2.6.1 Überwachen der Arbeitspakete</b> (Referenzprozess: Durchführung und Überwachung)  * Überwachen des Arbeitsfortschritts * Überwachen des Status der Arbeitspakete auf der Grundlage der Soll/Ist-Vergleiche * Vorbereiten und Durchführen von regelmäßigen Projektbesprechungen * Erstellen von Übersichten über Projektfortschritte * Beurteilen der Projektergebnisse: durch Ist-Werte und Prognose	EQF-						
		Kategorien		MD	Min.	Max.	N	F
		Kenntnisse		6	6	6	1	0
		Fertigkeiten		6	6	6	1	0
		Kompetenz		6	6	6	1	0
Über alle Kategorien		6	6	6	3	0		
17	<b>3.2.2.7.1 Durchführen des Controllings</b> (Referenzprozess: Durchführung und Überwachung)  * Herstellen und Verantworten von Aktualität, Transparenz und Konsistenz aller controllingrelevanten Daten * Erfassen von Prozess- und Budgetabweichungen mithilfe von Soll-Ist-Vergleichen und Erstellen einer Projektbilanz * Weiterleitung der Controlling-Daten zwecks Abrechnung und Bewertung der Vergleichsdaten zur Einschätzung der Situation	EQF-						
		Kategorien		MD	Min.	Max.	N	F
		Kenntnisse		6	6	6	1	0
		Fertigkeiten		6	6	6	1	0
		Kompetenz		6	6	6	1	0
Über alle Kategorien		6	6	6	3	0		
18	<b>3.2.2.8.1 Informieren über Verlauf</b> (Referenzprozess: Durchführung und Überwachung)  * Besprechungen, Zwischenergebnispräsentationen, Projektstatus-Meldungen * Steuerung und Förderung der Projektkommunikation sowie des -marketings	EQF-						
		Kategorien		MD	Min.	Max.	N	F
		Kenntnisse		6	6	6	1	0
		Fertigkeiten		6	6	6	1	0
		Kompetenz		6	6	6	1	0
Über alle Kategorien		6	6	6	3	0		
19	<b>3.2.2.9.1 Einschätzen nötiger Korrekturmaßnahmen</b> (Referenzprozess: Durchführung und Überwachung)  * Analyse und Bewertung von Abweichungen und ggf. Erstellen der Mängellisten * Erarbeiten von adäquaten Korrekturmaßnahmen	EQF-						
		Kategorien		MD	Min.	Max.	N	F
		Kenntnisse		6	6	6	1	0
		Fertigkeiten		6	6	6	1	0
		Kompetenz		6	6	6	1	0
Über alle Kategorien		6	6	6	3	0		

20	<b>3.2.2.10.1 Abstimmen des weiteren Verlaufs mit dem Auftraggeber</b> (Referenzprozess: Durchführung und Überwachung)  * Präsentation von Abweichungen beim Kunden und ggf. Zielrevisionen anstoßen	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Kompetenz</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien		MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse		6	6	6	1	0	Fertigkeiten		6	6	6	1	0	Kompetenz		5	5	5	1	0	Über alle Kategorien		6	5	6	3	0
EQF-Kategorien		MD	Min.	Max.	N	F																															
Kenntnisse		6	6	6	1	0																															
Fertigkeiten		6	6	6	1	0																															
Kompetenz		5	5	5	1	0																															
Über alle Kategorien		6	5	6	3	0																															
21	<b>3.2.2.11.1 Anpassen der Feinplanung</b> (Referenzprozess: Durchführung und Überwachung)  * Operationalisierung der Korrekturmaßnahmen und Ausarbeitung der Planänderungen * Aktualisieren der Vorgaben in den Controlling-Instrumenten * Einleiten von Maßnahmen zur Mängelbehebung * Informieren der Teams über Mängelursachen, Änderungen und Maßnahmen * Einbeziehung von und Abstimmung mit den Projektbeteiligten	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Kompetenz</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien		MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse		6	6	6	1	0	Fertigkeiten		6	6	6	1	0	Kompetenz		5	5	5	1	0	Über alle Kategorien		6	5	6	3	0
EQF-Kategorien		MD	Min.	Max.	N	F																															
Kenntnisse		6	6	6	1	0																															
Fertigkeiten		6	6	6	1	0																															
Kompetenz		5	5	5	1	0																															
Über alle Kategorien		6	5	6	3	0																															
22	<b>3.2.2.12.1 Übergeben der Ergebnisse</b> (Referenzprozess: Durchführung und Überwachung)  * Arbeitsergebnisse auf Vollständigkeit und Qualität überprüfen und intern abnehmen * Arbeitsergebnisse an den Auftraggeber übergeben	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien		MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse		6	6	6	1	0	Fertigkeiten		6	6	6	1	0	Kompetenz		6	6	6	1	0	Über alle Kategorien		6	6	6	3	0
EQF-Kategorien		MD	Min.	Max.	N	F																															
Kenntnisse		6	6	6	1	0																															
Fertigkeiten		6	6	6	1	0																															
Kompetenz		6	6	6	1	0																															
Über alle Kategorien		6	6	6	3	0																															
23	<b>3.2.2.13.1 Durchführen der Nachbereitung</b> (Referenzprozess: Durchführung und Überwachung)  * Durchführung von Projektnachkalkulationen * Abschließende Abrechnung aller projektbezogenen Forderungen und Verbindlichkeiten * Erledigen von Restarbeiten und Nachbesserungen * Einholen des Feedbacks vom Auftraggeber * Feedback-Gespräche mit dem Projektteam * Sicherung der Projekterfahrungen („Lessons Learned“) * Auflösen der Projektorganisation * Abschließen und Archivieren der Projektakte	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien		MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse		6	6	6	1	0	Fertigkeiten		6	6	6	1	0	Kompetenz		6	6	6	1	0	Über alle Kategorien		6	6	6	3	0
EQF-Kategorien		MD	Min.	Max.	N	F																															
Kenntnisse		6	6	6	1	0																															
Fertigkeiten		6	6	6	1	0																															
Kompetenz		6	6	6	1	0																															
Über alle Kategorien		6	6	6	3	0																															
24	<b>3.3.2.1.1 Erarbeiten eines Projektvorschlags</b> (Referenzprozess: Geschäftsperiode)  * Abstimmung mit dem IT Business Consultant über die Umsetzung eines Projektvorschlags * Abstimmung von Projekt- und Organisationsstruktur sowie Kompetenzen und Kapazitäten des Projektteams * Planung des möglichen Projektverlaufs und die Ermittlung des Zuarbeitbedarfs von Kundenseite * Abschätzung der Infrastruktur und Erstellung einer Vorschau über Kosten und Termine * Festlegen interner Erfolgsfaktoren und Qualitätskriterien	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien		MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse		6	6	6	1	0	Fertigkeiten		6	6	6	1	0	Kompetenz		6	6	6	1	0	Über alle Kategorien		6	6	6	3	0
EQF-Kategorien		MD	Min.	Max.	N	F																															
Kenntnisse		6	6	6	1	0																															
Fertigkeiten		6	6	6	1	0																															
Kompetenz		6	6	6	1	0																															
Über alle Kategorien		6	6	6	3	0																															
25	<b>3.3.2.2.1 Durchführen profilspezifischer Fachaufgaben</b> (Referenzprozess: Geschäftsperiode)  * Erfüllen der „proflspezifischen IT-Fachaufgaben“ * Anforderungen und anstehende Aufgaben auswerten * Auf der Grundlage des gewonnenen Überblicks die eigenen Aufgaben priorisieren	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien		MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse		6	6	6	1	0	Fertigkeiten		6	6	6	1	0	Kompetenz		6	6	6	1	0	Über alle Kategorien		6	6	6	3	0
EQF-Kategorien		MD	Min.	Max.	N	F																															
Kenntnisse		6	6	6	1	0																															
Fertigkeiten		6	6	6	1	0																															
Kompetenz		6	6	6	1	0																															
Über alle Kategorien		6	6	6	3	0																															

26	<b>3.3.2.3.1 Führen der Mitarbeiter</b> (Referenzprozess: Geschäftsperiode) <ul style="list-style-type: none"> <li>* Moderieren von Konflikten</li> <li>* Entwicklung von Lösungsmöglichkeiten</li> <li>* Betreuung von Beschäftigungsverhältnissen</li> <li>* Organisieren der Einarbeitung</li> <li>* Erarbeitung von Zielvereinbarungen</li> <li>* Betreuung der Mitarbeiter bei Qualifikation und Karriereförderung</li> <li>* Beenden von Arbeits- und Ausbildungsverhältnissen einschl. Erstellen von Zeugnissen</li> <li>* Vermittlung der Unternehmensziele</li> </ul>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	6	6	6	1	0	Fertigkeiten	5	5	5	1	0	Kompetenz	5	5	5	1	0	Über alle Kategorien	5	5	6	3	0
EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	6	6	6	1	0																											
Fertigkeiten	5	5	5	1	0																											
Kompetenz	5	5	5	1	0																											
Über alle Kategorien	5	5	6	3	0																											
27	<b>3.3.2.4.1 Planen der neuen Geschäftsperiode</b> (Referenzprozess: Geschäftsperiode) <ul style="list-style-type: none"> <li>* Prognose der Entwicklungen in den Projekten</li> <li>* Prognose der Entwicklung der Ressourcen</li> <li>* Überprüfen des Auftragsvorlaufs und der vorhandenen Ressourcen</li> <li>* Ableiten operativer Ziele</li> <li>* Abstimmung mit Projektmanagement und Vertrieb</li> <li>* Planung von Maßnahmen zur Ressourcenentwicklung</li> </ul>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	5	5	5	1	0	Fertigkeiten	6	6	6	1	0	Kompetenz	6	6	6	1	0	Über alle Kategorien	6	5	6	3	0
EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	5	5	5	1	0																											
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																											
Kompetenz	6	6	6	1	0																											
Über alle Kategorien	6	5	6	3	0																											
28	<b>3.3.2.5.1 Planen der Personalentwicklung</b> (Referenzprozess: Geschäftsperiode) <ul style="list-style-type: none"> <li>* Analysieren von Kompetenzerfordernissen</li> <li>* Bewerten und Analysieren von Kompetenzpotenzialen</li> <li>* Festlegen von Kriterien für die Personalauswahl</li> <li>* Planen von Rekrutierungsmaßnahmen</li> <li>* Entwicklung von Qualifizierungsplänen</li> <li>* Vorbereitung von Ausbildungseinheiten</li> <li>* Abstimmen von Ressourcen- und Qualifizierungsplanung</li> </ul>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	6	6	6	1	0	Fertigkeiten	5	5	5	1	0	Kompetenz	5	5	5	1	0	Über alle Kategorien	5	5	6	3	0
EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	6	6	6	1	0																											
Fertigkeiten	5	5	5	1	0																											
Kompetenz	5	5	5	1	0																											
Über alle Kategorien	5	5	6	3	0																											
29	<b>3.3.2.6.1 Zusammenstellen der Daten für das Reporting</b> (Referenzprozess: Geschäftsperiode) <ul style="list-style-type: none"> <li>* Übernahme von Daten aus den Controlling- in die Reporting Tools</li> <li>* Zusammenführung von Daten aus den Projekten</li> <li>* Sicherstellung der Vollständigkeit von Aufwands- und Leistungserfassung</li> <li>* Abstimmung mit der Buchhaltung</li> <li>* Ermittlung von Kennzahlen</li> <li>* Bewertung der abgeschlossenen Projekte</li> <li>* Bewertung von Stand und Entwicklung der laufenden Projekte</li> <li>* Erstellung von (Zwischen-)Berichten</li> <li>* Einschätzung des weiteren Vorgehens</li> </ul>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	5	5	5	1	0	Fertigkeiten	6	6	6	1	0	Kompetenz	5	5	5	1	0	Über alle Kategorien	5	5	6	3	0
EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	5	5	5	1	0																											
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																											
Kompetenz	5	5	5	1	0																											
Über alle Kategorien	5	5	6	3	0																											
30	<b>3.3.2.7.1 Abschließen der Periode</b> (Referenzprozess: Geschäftsperiode) <ul style="list-style-type: none"> <li>* Abstimmung mit der Finanzbuchhaltung</li> <li>* Führen von Personalgesprächen</li> <li>* Erstellen des Periodenabschlussberichts</li> </ul>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	5	5	5	1	0	Fertigkeiten	5	5	5	1	0	Kompetenz	5	5	5	1	0	Über alle Kategorien	5	5	5	3	0
EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	5	5	5	1	0																											
Fertigkeiten	5	5	5	1	0																											
Kompetenz	5	5	5	1	0																											
Über alle Kategorien	5	5	5	3	0																											
31	<b>3.3.2.8.1. Mitgestalten der Prozessoptimierung</b> (Referenzprozess: Geschäftsperiode) <ul style="list-style-type: none"> <li>* Mitwirken bei Situationsanalyse, Analyse des Umfelds und bei fachlicher Detailanalyse</li> <li>* Einbeziehen Beteiligter des Projektteams</li> <li>* Abstimmen bei Suche und Bewertung von Lösungsalternativen</li> <li>* Ableiten operativer Maßnahmen</li> <li>* Abstimmen mit operativer Planung</li> </ul>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	6	6	6	1	0	Fertigkeiten	5	5	5	1	0	Kompetenz	5	5	5	1	0	Über alle Kategorien	5	5	6	3	0
EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	6	6	6	1	0																											
Fertigkeiten	5	5	5	1	0																											
Kompetenz	5	5	5	1	0																											
Über alle Kategorien	5	5	6	3	0																											