



TECHNISCHE
UNIVERSITÄT
DARMSTADT

Das diesem Dokument zugrundeliegende Vorhaben wurde mit Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung unter dem Förderkennzeichen 16OH21006 gefördert. Die Verantwortung für den Inhalt dieser Veröffentlichung liegt beim Autor/bei der Autorin.

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



Verbundprojekt

Open IT Bachelor und Open IT Master –

vom IT-Praktiker zum Bachelor Wirtschaftsinformatik und zum Master IT-Business-Management

E R G E B N I S B O G E N

EQF - Bewertung

Operative Professionals

> Geprüfter IT-Entwickler <
Certified IT-Systems Manager

Darmstadt, den 14. Mai 2014 (Arbeitsergebnis aus dem Projekt "Open C3S" Förderphase 1)

Median (MD) / Minimum (Min.) / Maximum (Max.) der EQF-Stufen ...

... über alle Teilprozesse und Kategorien

[S. 1; Größe der Auswertungseinheit: N]

... je Kategorie über alle Teilprozesse

[S. 1; Größe der Auswertungseinheit: N]

... je Kategorie in den Teilprozessen

[S. 2; Größe der Auswertungseinheit: N]

N = Fallzahl; F = davon fehlend

Die nachfolgende EQF-Bewertung wurde durch ein Mitglied des entsprechenden Prüfungsausschusses der IHK Stuttgart durchgeführt.

Zusammenfassende Mediane

Median in der Gesamtbetrachtung
der EQF-Stufe über alle Teilprozesse, Kategorien und Fälle

MD	Min.	Max.	N	F
6	3	7	81	0

Kategorie "Kenntnisse"
Median der EQF-Stufe über alle Teilprozesse und Fälle

MD	Min.	Max.	N	F
5	4	7	27	0

Kategorie "Fertigkeiten"
Median der EQF-Stufe über alle Teilprozesse und Fälle

MD	Min.	Max.	N	F
6	3	7	27	0

Kategorie "Kompetenz"
Median der EQF-Stufe über alle Teilprozesse und Fälle

MD	Min.	Max.	N	F
6	4	7	27	0

Werte je Kategorie in den Teilprozessen über alle Fälle
und je Teilprozess über alle Kategorien und Fälle

	Referenzprozesse des Operativen Professionals >IT-Entwickler< entsprechend dem Fraunhofer ISST Referenzprofil	Erlernte Kompetenzlevel je EQF-Kategorie in den Teilprozessen über alle Fälle																														
1	3.1.3.1.1 Initialisieren des Projekts (Referenzprozess: Planen der Systementwicklung) <ul style="list-style-type: none"> * Festlegen der Projektziele * Strukturieren der Projektziele * Gewichten der Projektziele * Festlegen von kritischen Erfolgsfaktoren * Festhalten aller Rahmenbedingungen und Vorgaben für das Projekt * Ermitteln projektspezifischer Anforderungen und Merkmale * Ermitteln des Ressourcenrahmens * Aufsetzen der Projektdokumentation * Präzisieren der Entwicklungsstrategie * Festlegen methodischer und technologischer Rahmenbedingungen * Auswählen des Vorgehensmodells * Anpassen des Vorgehensmodells * Definieren der Rollen im Projekt * Ableiten von Qualifikationsprofilen des Personals * Festlegen des Personalbedarfs * Definieren der fachlichen Aufbauorganisation des Projekts * Festlegen organisatorischer Schnittstellen * Zuweisen des vorgesehenen Personals zu Rollen * Festlegen von Produkten mit Genehmigungsbedarf * Festlegen von Entscheidungs- und Genehmigungsinstanzen * Erstellen der Aufwands- und Terminplanung * Planen der Meilensteine * Planen der Ressourcen * Planen des Personaleinsatzes 	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">EQF- Kategorien</th> <th style="text-align: center;">MD</th> <th style="text-align: center;">Min.</th> <th style="text-align: center;">Max.</th> <th style="text-align: center;">N</th> <th style="text-align: center;">F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF- Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	4	4	4	1	0	Fertigkeiten	6	6	6	1	0	Kompetenz	6	6	6	1	0	Über alle Kategorien	6	4	6	3	0
EQF- Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	4	4	4	1	0																											
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																											
Kompetenz	6	6	6	1	0																											
Über alle Kategorien	6	4	6	3	0																											
2	3.1.3.2.1 Begleiten der Planung der Qualitätssicherung (Referenzprozess: Planen der Systementwicklung) <ul style="list-style-type: none"> * Ableiten von Qualitätszielen * Gewichten von Qualitätszielen * Ermitteln von Qualitätsrisiken * Gewichten von Qualitätsrisiken * Definieren einer Gesamtstrategie zur Qualitätssicherung * Abstimmen des QS-Plans * Prüfen des QS-Plans auf Vollständigkeit * Prüfen des QS-Plans auf Klarheit * Prüfen der Realisierbarkeit der QS-Maßnahmen 	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">EQF- Kategorien</th> <th style="text-align: center;">MD</th> <th style="text-align: center;">Min.</th> <th style="text-align: center;">Max.</th> <th style="text-align: center;">N</th> <th style="text-align: center;">F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF- Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	5	5	5	1	0	Fertigkeiten	5	5	5	1	0	Kompetenz	6	6	6	1	0	Über alle Kategorien	5	5	6	3	0
EQF- Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	5	5	5	1	0																											
Fertigkeiten	5	5	5	1	0																											
Kompetenz	6	6	6	1	0																											
Über alle Kategorien	5	5	6	3	0																											
3	3.1.3.3.1 Begleiten bei der Planung des Konfigurationsmanagements (Referenzprozess: Planen der Systementwicklung) <ul style="list-style-type: none"> * Ableiten von Zielen des Konfigurationsmanagements * Gewichten der Konfigurationsmanagement-Ziele * Definieren einer Gesamtstrategie für das Konfigurationsmanagement (KM) * Aufstellen von Identifikationsregeln für Konfigurationselemente * Abstimmen des KM-Plans * Prüfen des KM-Plans auf Vollständigkeit * Prüfen des KM-Plans auf Klarheit * Prüfen der Konfigurationsmaßnahmen auf Realisierbarkeit 	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">EQF- Kategorien</th> <th style="text-align: center;">MD</th> <th style="text-align: center;">Min.</th> <th style="text-align: center;">Max.</th> <th style="text-align: center;">N</th> <th style="text-align: center;">F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF- Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	4	4	4	1	0	Fertigkeiten	3	3	3	1	0	Kompetenz	4	4	4	1	0	Über alle Kategorien	4	3	4	3	0
EQF- Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	4	4	4	1	0																											
Fertigkeiten	3	3	3	1	0																											
Kompetenz	4	4	4	1	0																											
Über alle Kategorien	4	3	4	3	0																											
4	3.1.3.4.1 Begleiten der Systemanalyse (Referenzprozess: Planen der Systementwicklung) <ul style="list-style-type: none"> * Analysieren der Kundenanforderungen * Bewerten der Anforderungen hinsichtlich ihrer Komplexität * Reduzieren der vorhabensspezifischen Ausprägungen * Prüfen des Anforderungsmodells hinsichtlich technischer Realisierbarkeit * Präzisieren von Aufwandsabschätzungen anhand des Anforderungsmodells * Prüfen der Einhaltung des Ressourcenrahmens * Anpassen der Personaleinsatzplanung * Planen des Nachweises der Erfüllung aller Kundenanforderungen 	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">EQF- Kategorien</th> <th style="text-align: center;">MD</th> <th style="text-align: center;">Min.</th> <th style="text-align: center;">Max.</th> <th style="text-align: center;">N</th> <th style="text-align: center;">F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF- Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	6	6	6	1	0	Fertigkeiten	6	6	6	1	0	Kompetenz	6	6	6	1	0	Über alle Kategorien	6	6	6	3	0
EQF- Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	6	6	6	1	0																											
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																											
Kompetenz	6	6	6	1	0																											
Über alle Kategorien	6	6	6	3	0																											

5	<p>3.1.3.5.1 Begleiten des Systemdesigns (Referenzprozess: Planen der Systementwicklung)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Definieren allgemeiner Vorgaben für die Systemarchitektur * Festlegen von Bewertungskriterien für Fertigprodukte * Festlegen von Bewertungskriterien für Standards * Festlegen von Bewertungskriterien für Technologien * Festlegen zu berücksichtigender Musterarchitekturen * Entscheiden über den Einsatz von Fertigprodukten * Entscheiden über den Einsatz von Standards * Entscheiden über den Einsatz von Technologien * Auswählen des relevanten technischen Lösungsvorschlags * Präzisieren der Aufwandsabschätzungen anhand des Systemdesigns * Prüfen der Einhaltung des Ressourcenrahmens * Anpassen der Personaleinsatzplanung 	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">EQF-</th> </tr> <tr> <th>Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-						Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	6	6	6	1	0	Fertigkeiten	6	6	6	1	0	Kompetenz	5	5	5	1	0	Über alle Kategorien	6	5	6	3	0
EQF-																																						
Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																																	
Kenntnisse	6	6	6	1	0																																	
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																																	
Kompetenz	5	5	5	1	0																																	
Über alle Kategorien	6	5	6	3	0																																	
6	<p>3.1.3.6.1 Planen der Umsetzung des Systemdesigns (Referenzprozess: Planen der Systementwicklung)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Präzisieren des Vorgehensmodells * Entscheiden über Aktivitäten des Vorgehensmodells * Entscheiden über den Umfang der Aktivitäten * Präzisieren der Produktstruktur * Festlegen von Methoden, Werkzeugen und Richtlinien zur Entwicklung * Prüfen der Methoden und Werkzeuge bzgl. der Mindestanforderungen * Zuordnen der Methoden und Werkzeuge zu Aktivitäten und Produkten * Festlegen von Entwicklungsabschnitten und deren Produkten * Definieren von Arbeitspaketen * Bestimmen der Abhängigkeiten zwischen Arbeitspaketen * Zuweisen von Ressourcen zu Arbeitspaketen * Planen der Ablauforganisation * Begleiten der Integrations- und Prüfplanerstellung * Erweitern der Arbeitspakete um QS-Maßnahmen * Synchronisieren des Integrations- und Prüfplans mit der Feinplanung * Einarbeiten von Maßnahmen des Risikomanagements * Definieren von Qualifikationsanforderungen an das Personal * Bestimmen der Aufwände für die Arbeitspakete * Präzisieren der Terminplanung anhand der Aufwände der Arbeitspakete * Planen der Bereitstellung erforderlicher Infrastruktur * Planen erforderlicher Entwicklungsumgebungen * Präzisieren des erforderlichen Personalbedarfs * Festlegen detaillierter Baselines * Festlegen des Bearbeitungsstands der Produkte zu den Baselines 	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">EQF-</th> </tr> <tr> <th>Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-						Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	6	6	6	1	0	Fertigkeiten	6	6	6	1	0	Kompetenz	7	7	7	1	0	Über alle Kategorien	6	6	7	3	0
EQF-																																						
Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																																	
Kenntnisse	6	6	6	1	0																																	
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																																	
Kompetenz	7	7	7	1	0																																	
Über alle Kategorien	6	6	7	3	0																																	
7	<p>3.1.3.7.1 Planen des Projektcontrollings (Referenzprozess: Planen der Systementwicklung)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Abstimmen der Ziele des Projektcontrollings * Abstimmen der Projektkenngößen * Abstimmen der Controlling-Verfahren * Abstimmen des Umfangs des Projektcontrollings * Ableiten der zu erfassenden Controlling-Daten * Abstimmen des Umfangs der Prozessdokumentation * Planen der Umsetzung von Controlling-Maßnahmen * Einrichten der Infrastruktur zur Durchführung der Controlling-Maßnahmen 	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">EQF-</th> </tr> <tr> <th>Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-						Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	5	5	5	1	0	Fertigkeiten	4	4	4	1	0	Kompetenz	4	4	4	1	0	Über alle Kategorien	4	4	5	3	0
EQF-																																						
Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																																	
Kenntnisse	5	5	5	1	0																																	
Fertigkeiten	4	4	4	1	0																																	
Kompetenz	4	4	4	1	0																																	
Über alle Kategorien	4	4	5	3	0																																	
8	<p>3.1.3.8.1 Planen des Risikomanagements (Referenzprozess: Planen der Systementwicklung)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Festlegen des Umfangs des Risikomanagements * Identifizieren von Risiken bzgl. der kritischen Erfolgsfaktoren * Identifizieren von systemtechnischen Risiken * Analysieren der Risiken * Festlegen der Eintrittswahrscheinlichkeit der Risiken * Bewerten (qualitativ, quantitativ) möglicher Schäden * Festlegen des Umgangs mit identifizierten Risiken * Planen von Maßnahmen zur Risikobehandlung * Etablieren von Mechanismen zur Kontrolle der Risiken 	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">EQF-</th> </tr> <tr> <th>Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-						Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	6	6	6	1	0	Fertigkeiten	6	6	6	1	0	Kompetenz	6	6	6	1	0	Über alle Kategorien	6	6	6	3	0
EQF-																																						
Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																																	
Kenntnisse	6	6	6	1	0																																	
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																																	
Kompetenz	6	6	6	1	0																																	
Über alle Kategorien	6	6	6	3	0																																	

9	<p>3.1.3.9.1 Planen der Beschaffung von Fertigprodukten (Referenzprozess: Planen der Systementwicklung)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Prüfen der Informationen über einzusetzende Fertigprodukte * Zusammenstellen von Anbieterinformationen * Aktualisieren der Lieferbedingungen einzusetzender Fertigprodukte * Verhandeln der Lieferung einzusetzender Fertigprodukte * Abstimmen von Lieferungen und Feinplanung * Beauftragen der Anbieter einzusetzender Fertigprodukte 	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="7">EQF-</th> </tr> <tr> <th>Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>5</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>3</td> <td>0</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	EQF-							Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F		Kenntnisse	5	5	5	1	0		Fertigkeiten	5	5	5	1	0		Kompetenz	4	4	4	1	0		Über alle Kategorien	5	4	5	3	0	
EQF-																																												
Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																																							
Kenntnisse	5	5	5	1	0																																							
Fertigkeiten	5	5	5	1	0																																							
Kompetenz	4	4	4	1	0																																							
Über alle Kategorien	5	4	5	3	0																																							
10	<p>3.1.3.10.1 Vergeben von Aufträgen an Fremdfirmen (Referenzprozess: Planen der Systementwicklung)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Festlegen der Teilnahmekriterien für Ausschreibungen * Durchführen von Ausschreibungen * Festlegen von Bewertungskriterien für Angebote * Gewichten der Bewertungskriterien für Angebote * Bewerten der Angebote anhand der festgelegten Kriterien * Auswählen des besten Angebots * Festlegen von Anforderungen an den Vertrag * Abstimmen von Auftragserfüllung und Feinplanung * Abschließen des Vertrags 	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="7">EQF-</th> </tr> <tr> <th>Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>3</td> <td>0</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	EQF-							Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F		Kenntnisse	5	5	5	1	0		Fertigkeiten	5	5	5	1	0		Kompetenz	5	5	5	1	0		Über alle Kategorien	5	5	5	3	0	
EQF-																																												
Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																																							
Kenntnisse	5	5	5	1	0																																							
Fertigkeiten	5	5	5	1	0																																							
Kompetenz	5	5	5	1	0																																							
Über alle Kategorien	5	5	5	3	0																																							
11	<p>3.1.3.11.1 Planen der Systemabnahme und-einführung (Referenzprozess: Planen der Systementwicklung)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Ermitteln der Anforderungen an den Abnahmetest * Festlegen von Vorbereitungsmaßnahmen für den Abnahmetest * Abstimmen von Feinplanung und Vorbereitungsmaßnahmen * Analysieren konkreter Bedingungen für die Systemeinführung * Ausarbeiten einer Einführungsstrategie * Abstimmen der Einführungsstrategie mit dem Kunden * Ableiten von Infrastrukturmaßnahmen beim Kunden * Ableiten von Schulungsmaßnahmen beim Kunden * Abstimmen der Maßnahmen mit dem Kunden * Abstimmen von Systemeinführung und Feinplanung 	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="7">EQF-</th> </tr> <tr> <th>Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	EQF-							Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F		Kenntnisse	5	5	5	1	0		Fertigkeiten	6	6	6	1	0		Kompetenz	6	6	6	1	0		Über alle Kategorien	6	5	6	3	0	
EQF-																																												
Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																																							
Kenntnisse	5	5	5	1	0																																							
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																																							
Kompetenz	6	6	6	1	0																																							
Über alle Kategorien	6	5	6	3	0																																							
12	<p>3.2.3.1.1 Unterstützen bei der Entwicklung der Systemkomponenten (Referenzprozess: Durchführen und Überwachen der Systementwicklung)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Unterstützen der Definition von Systemkomponenten * Sicherstellen der Verfügbarkeit der erforderlichen Infrastruktur * Prüfen der Verfügbarkeit der erforderlichen Entwicklungsumgebung * Prüfen der Durchführung von Vorbereitungsmaßnahmen * Unterstützen der Erstellung von Systemkomponenten 	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="7">EQF-</th> </tr> <tr> <th>Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>5</td> <td>4</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	EQF-							Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F		Kenntnisse	4	4	4	1	0		Fertigkeiten	5	5	5	1	0		Kompetenz	6	6	6	1	0		Über alle Kategorien	5	4	6	3	0	
EQF-																																												
Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																																							
Kenntnisse	4	4	4	1	0																																							
Fertigkeiten	5	5	5	1	0																																							
Kompetenz	6	6	6	1	0																																							
Über alle Kategorien	5	4	6	3	0																																							
13	<p>3.2.3.2.1 Unterstützen der Systemintegration und der Systemtests (Referenzprozess: Durchführen und Überwachen der Systementwicklung)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Sicherstellen der Verfügbarkeit der erforderlichen Infrastruktur * Sicherstellen der Verfügbarkeit der Integrationsumgebung * Sicherstellen der Verfügbarkeit der Prüfumgebung * Sicherstellen der Durchführung von Vorbereitungsmaßnahmen * Unterstützen bei Systemintegration und -tests 	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="7">EQF-</th> </tr> <tr> <th>Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	EQF-							Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F		Kenntnisse	6	6	6	1	0		Fertigkeiten	5	5	5	1	0		Kompetenz	5	5	5	1	0		Über alle Kategorien	5	5	6	3	0	
EQF-																																												
Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																																							
Kenntnisse	6	6	6	1	0																																							
Fertigkeiten	5	5	5	1	0																																							
Kompetenz	5	5	5	1	0																																							
Über alle Kategorien	5	5	6	3	0																																							
14	<p>3.2.3.3.1 Unterstützen bei Systemabnahme und -einführung (Referenzprozess: Durchführen und Überwachen der Systementwicklung)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Überwachen der Vorbereitung des Abnahmetests * Sicherstellen der Erfüllung der Anforderungen an den Abnahmetest * Begleiten der Abnahmetests beim Kunden * Prüfen der Durchführung der Infrastrukturmaßnahmen beim Kunden * Prüfen der Durchführung der Schulungsmaßnahmen beim Kunden 	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="7">EQF-</th> </tr> <tr> <th>Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	EQF-							Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F		Kenntnisse	5	5	5	1	0		Fertigkeiten	6	6	6	1	0		Kompetenz	6	6	6	1	0		Über alle Kategorien	6	5	6	3	0	
EQF-																																												
Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																																							
Kenntnisse	5	5	5	1	0																																							
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																																							
Kompetenz	6	6	6	1	0																																							
Über alle Kategorien	6	5	6	3	0																																							

15	3.2.3.4.1 Entscheiden über Änderungsanforderungen (Referenzprozess: Durchführen und Überwachen der Systementwicklung) <ul style="list-style-type: none"> * Dokumentieren der Änderungsanforderung * Ermitteln der Dringlichkeit der Änderungsanforderungen * Priorisieren von Änderungsanforderungen * Entscheiden über die Verfolgung der Änderungsanforderungen * Erarbeiten von Lösungsvorschlägen 	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="7">EQF-</th> </tr> <tr> <th>Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	EQF-							Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F		Kenntnisse	6	6	6	1	0		Fertigkeiten	6	6	6	1	0		Kompetenz	5	5	5	1	0		Über alle Kategorien	6	5	6	3	0	
EQF-																																												
Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																																							
Kenntnisse	6	6	6	1	0																																							
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																																							
Kompetenz	5	5	5	1	0																																							
Über alle Kategorien	6	5	6	3	0																																							
16	3.2.3.5.1 Durchführen des Risikomanagements (Referenzprozess: Durchführen und Überwachen der Systementwicklung) <ul style="list-style-type: none"> * Analysieren des Projektverlaufs * Identifizieren von Frühwarnfaktoren bekannter Risiken * Identifizieren neuer Risiken * Überarbeiten des Risikomanagements * Initiieren geplanter Gegenmaßnahmen * Überwachen der Durchführung der Gegenmaßnahmen * Prüfen der Wirksamkeit der Gegenmaßnahmen * Ermitteln der Ursachen * Ableiten von Änderungsmaßnahmen 	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="7">EQF-</th> </tr> <tr> <th>Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	EQF-							Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F		Kenntnisse	6	6	6	1	0		Fertigkeiten	6	6	6	1	0		Kompetenz	6	6	6	1	0		Über alle Kategorien	6	6	6	3	0	
EQF-																																												
Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																																							
Kenntnisse	6	6	6	1	0																																							
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																																							
Kompetenz	6	6	6	1	0																																							
Über alle Kategorien	6	6	6	3	0																																							
17	3.2.3.6.1 Durchführen des Controllings (Referenzprozess: Durchführen und Überwachen der Systementwicklung) <ul style="list-style-type: none"> * Durchführen geplanter Controlling-Maßnahmen * Überwachen von Maßnahmen zur Qualitätssicherung * Auswerten von Controlling-Daten * Aggregieren von Controlling-Daten * Ermitteln der Werte von Projektkenngrößen * Vergleichen von Ist- und Soll-Werten * Überwachen von Produktreleases * Bewerten der Prüfergebnisse * Entscheiden über Produktfreigabe * Ermitteln der Ursachen * Ableiten von Änderungsmaßnahmen 	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="7">EQF-</th> </tr> <tr> <th>Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	EQF-							Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F		Kenntnisse	5	5	5	1	0		Fertigkeiten	6	6	6	1	0		Kompetenz	6	6	6	1	0		Über alle Kategorien	6	5	6	3	0	
EQF-																																												
Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																																							
Kenntnisse	5	5	5	1	0																																							
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																																							
Kompetenz	6	6	6	1	0																																							
Über alle Kategorien	6	5	6	3	0																																							
18	3.2.3.7.1 Durchführen von Kosten-Nutzen-Analysen (Referenzprozess: Durchführen und Überwachen der Systementwicklung) <ul style="list-style-type: none"> * Ermitteln aller Ziele * Abstimmen der Ziele * Gewichten der Ziele * Ermitteln der Lösungsvarianten * Ermitteln des finanziellen Aufwands der Lösungsvariante * Bewerten der Lösungsvarianten hinsichtlich der Zielerfüllung * Gegenüberstellen von finanziellem Aufwand und Nutzwert * Vergleich der optimalen Lösungsvariante mit der Feinplanung * Ermitteln der Ursachen * Ableiten von Änderungsmaßnahmen 	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="7">EQF-</th> </tr> <tr> <th>Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	EQF-							Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F		Kenntnisse	5	5	5	1	0		Fertigkeiten	6	6	6	1	0		Kompetenz	5	5	5	1	0		Über alle Kategorien	5	5	6	3	0	
EQF-																																												
Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																																							
Kenntnisse	5	5	5	1	0																																							
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																																							
Kompetenz	5	5	5	1	0																																							
Über alle Kategorien	5	5	6	3	0																																							
19	3.2.3.8.1 Führen des Teams (Referenzprozess: Durchführen und Überwachen der Systementwicklung) <ul style="list-style-type: none"> * Formulieren eines Arbeitsauftrags * Erstellen von Arbeitsanleitungen * Schaffen aller notwendigen Voraussetzungen * Festlegen von Zielvorgaben * Einweisen der Mitarbeiter in Arbeitsaufträge * Festlegen von Ansprechpartnern * Planen von Abstimmungen * Begleiten des Teams bei der Durchführung * Bewerten des Arbeitsergebnisses * Ermitteln von Ursachen * Ableiten von Änderungsmaßnahmen 	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="7">EQF-</th> </tr> <tr> <th>Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>3</td> <td>0</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	EQF-							Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F		Kenntnisse	7	7	7	1	0		Fertigkeiten	7	7	7	1	0		Kompetenz	7	7	7	1	0		Über alle Kategorien	7	7	7	3	0	
EQF-																																												
Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																																							
Kenntnisse	7	7	7	1	0																																							
Fertigkeiten	7	7	7	1	0																																							
Kompetenz	7	7	7	1	0																																							
Über alle Kategorien	7	7	7	3	0																																							
20	3.2.3.9.1 Entscheiden über Änderungsmaßnahmen (Referenzprozess: Durchführen und Überwachen der Systementwicklung) <ul style="list-style-type: none"> * Schätzen des Aufwands der Änderungsmaßnahme * Bewerten der Durchführbarkeit der Änderungen * Bewerten der Auswirkungen der Änderungen * Entscheiden über alternative Änderungsmaßnahmen * Abstimmen der Änderung mit der Feinplanung * Abstimmen der Änderung mit dem Kunden 	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="7">EQF-</th> </tr> <tr> <th>Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	EQF-							Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F		Kenntnisse	6	6	6	1	0		Fertigkeiten	6	6	6	1	0		Kompetenz	6	6	6	1	0		Über alle Kategorien	6	6	6	3	0	
EQF-																																												
Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																																							
Kenntnisse	6	6	6	1	0																																							
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																																							
Kompetenz	6	6	6	1	0																																							
Über alle Kategorien	6	6	6	3	0																																							

21	<p>3.2.3.10.1 Wahrnehmen von Informationsaufgaben (Referenzprozess: Durchführen und Überwachen der Systementwicklung)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Annehmen von Informationen * Recherchieren von Informationen * Bewerten von Informationen * Aufbereiten von Informationen * Sichern von Informationen * Vorbereiten von Präsentationen * Verfassen von Berichten * Prüfen von Berichten * Verteilen von Informationen * Vermitteln von Informationen * Präsentieren von Ergebnissen * Ermitteln von Kommunikationspartnern * Initiieren der Kommunikation * Unterstützen der Kommunikation * Ausräumen von Kommunikationshindernissen * Prüfen des internen Informationsstands * Prüfen des externen Informationsstands 	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="7">EQF-</th> </tr> <tr> <th>Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th colspan="2">F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td colspan="2">0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td colspan="2">0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td colspan="2">0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>3</td> <td colspan="2">0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-							Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F		Kenntnisse	5	5	5	1	0		Fertigkeiten	6	6	6	1	0		Kompetenz	6	6	6	1	0		Über alle Kategorien	6	5	6	3	0	
EQF-																																												
Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																																							
Kenntnisse	5	5	5	1	0																																							
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																																							
Kompetenz	6	6	6	1	0																																							
Über alle Kategorien	6	5	6	3	0																																							
22	<p>3.2.3.11.1 Abschließen des Projekts (Referenzprozess: Durchführen und Überwachen der Systementwicklung)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Erläutern der erzielten Ergebnisse * Bewerten der Ergebnisse hinsichtlich der kritischen Erfolgsfaktoren * Vergleichen der Ergebnisse mit den Projektzielen * Dokumentieren des Projektverlaufs * Bewerten des Projektverlaufs hinsichtlich der Planung * Erläutern von Ursachen für Abweichungen * Bewerten der Anwendung von Methoden und Werkzeugen * Dokumentieren von Erfahrungen und Problemlösungen * Erläutern des Potenzials von Produkten für Weiterentwicklungen * Verfassen eines Projektabschlussberichts 	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="7">EQF-</th> </tr> <tr> <th>Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th colspan="2">F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td colspan="2">0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td colspan="2">0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td colspan="2">0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>3</td> <td colspan="2">0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-							Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F		Kenntnisse	5	5	5	1	0		Fertigkeiten	6	6	6	1	0		Kompetenz	6	6	6	1	0		Über alle Kategorien	6	5	6	3	0	
EQF-																																												
Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																																							
Kenntnisse	5	5	5	1	0																																							
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																																							
Kompetenz	6	6	6	1	0																																							
Über alle Kategorien	6	5	6	3	0																																							
23	<p>3.3.3.1.1 Unterstützen der Auftragsakquise (Referenzprozess: Wahrnehmen projektübergreifender Planungs- und Führungsaufgaben)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Festlegen der Möglichkeiten der Auftragserfüllung * Ausarbeiten einer Beschaffungsstrategie * Festlegen von Annahmekriterien * Bewerten der Ausschreibungen * Begleiten der Analyse der Ausschreibungsanforderungen * Erstellen eines Grobkonzepts des zu realisierenden Systems * Abschätzen der Aufwände * Abschätzen von Risiken bei der technischen Realisierung * Erstellen eines Realisierungskonzepts * Abschätzen des Ressourcenbedarfs * Unterstützen bei Kosten-Nutzen-Analyse * Prüfen des Realisierungskonzepts hinsichtlich der Annahmekriterien * Unterstützen bei der Angebotserstellung * Vorbereiten der Präsentation des Realisierungskonzepts * Präsentieren des Realisierungskonzepts beim Kunden 	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="7">EQF-</th> </tr> <tr> <th>Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th colspan="2">F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td colspan="2">0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td colspan="2">0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td colspan="2">0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>3</td> <td colspan="2">0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-							Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F		Kenntnisse	6	6	6	1	0		Fertigkeiten	6	6	6	1	0		Kompetenz	6	6	6	1	0		Über alle Kategorien	6	6	6	3	0	
EQF-																																												
Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																																							
Kenntnisse	6	6	6	1	0																																							
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																																							
Kompetenz	6	6	6	1	0																																							
Über alle Kategorien	6	6	6	3	0																																							
24	<p>3.3.3.2.1 Unterstützen der Personalplanung (Referenzprozess: Wahrnehmen projektübergreifender Planungs- und Führungsaufgaben)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Bestimmen des quantitativen Personalbedarfs * Bestimmen des qualitativen Personalbedarfs * Beurteilen des Qualifizierungsstands von Mitarbeitern * Ermitteln des Qualifizierungsbedarfs von Mitarbeitern * Ermitteln des Qualifizierungspotenzials von Mitarbeitern * Planen der Personalgewinnung * Vorbereiten von Personalauswahlgesprächen * Durchführen von Personalauswahlgesprächen * Auswählen von Mitarbeitern * Prüfen von Anstellungsverträgen * Einweisen von Mitarbeitern * Erstellen von Arbeitszeugnissen * Aktualisieren von Personalunterlagen 	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="7">EQF-</th> </tr> <tr> <th>Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th colspan="2">F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>1</td> <td colspan="2">0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>1</td> <td colspan="2">0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>1</td> <td colspan="2">0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>3</td> <td colspan="2">0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-							Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F		Kenntnisse	7	7	7	1	0		Fertigkeiten	7	7	7	1	0		Kompetenz	7	7	7	1	0		Über alle Kategorien	7	7	7	3	0	
EQF-																																												
Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																																							
Kenntnisse	7	7	7	1	0																																							
Fertigkeiten	7	7	7	1	0																																							
Kompetenz	7	7	7	1	0																																							
Über alle Kategorien	7	7	7	3	0																																							

25	<p>3.3.3.3.1 Führen von Mitarbeitern (Referenzprozess: Wahrnehmen projektübergreifender Planungs- und Führungsaufgaben)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Ableiten von mittelfristigen Zielen des Teams * Festlegen von Handlungsspielräumen * Beurteilen von Mitarbeitern * Ableiten von Zielvorgaben für Mitarbeiter * Rahmenbedingungen für Mitarbeitergespräche schaffen * Aufzeigen von Entwicklungsperspektiven * Kommunizieren der Zielvorgaben * Treffen von Zielvereinbarungen * Motivieren von Mitarbeitern * Überwachen der Zielerfüllung * Überprüfen der Teamstruktur * Überprüfen der Zusammenarbeit * Erkennen von Teamkonflikten * Suchen nach Lösungen 	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">EQF-</th> </tr> <tr> <th>Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-						Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	7	7	7	1	0	Fertigkeiten	6	6	6	1	0	Kompetenz	6	6	6	1	0	Über alle Kategorien	6	6	7	3	0
EQF-																																						
Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																																	
Kenntnisse	7	7	7	1	0																																	
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																																	
Kompetenz	6	6	6	1	0																																	
Über alle Kategorien	6	6	7	3	0																																	
26	<p>3.3.3.4.1 Qualifizieren von Mitarbeitern (Referenzprozess: Wahrnehmen projektübergreifender Planungs- und Führungsaufgaben)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Beurteilen des Qualifizierungsstands von Mitarbeitern * Ermitteln des Qualifizierungsbedarfs von Mitarbeitern * Ermitteln des Qualifizierungspotenzials von Mitarbeitern * Ermitteln von Qualifizierungszielen * Erstellen einer Qualifizierungskonzeption * Planen von Qualifizierungsaktivitäten * Mitwirken bei Qualifizierungsaktivitäten * Vorbereiten der Mitarbeiter auf Abschlussprüfungen 	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">EQF-</th> </tr> <tr> <th>Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>7</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-						Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	7	7	7	1	0	Fertigkeiten	7	7	7	1	0	Kompetenz	6	6	6	1	0	Über alle Kategorien	7	6	7	3	0
EQF-																																						
Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																																	
Kenntnisse	7	7	7	1	0																																	
Fertigkeiten	7	7	7	1	0																																	
Kompetenz	6	6	6	1	0																																	
Über alle Kategorien	7	6	7	3	0																																	
27	<p>3.3.3.5.1 Optimieren betrieblicher Prozesse (Referenzprozess: Wahrnehmen projektübergreifender Planungs- und Führungsaufgaben)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Bewerten von Projektergebnissen * Abfragen von Informationen zur Wirtschaftlichkeit der Projekte * Abfragen von Informationen zur Marktwirkung der Projekte * Bewerten der eingesetzten Technologien * Bewerten der eingesetzten Methoden * Bewerten der eingesetzten Vorgehensmodelle * Analysieren von Planungsentscheidungen * Analysieren von Durchführungsentscheidungen * Analysieren der Projektverläufe * Ermitteln von Einflussfaktoren auf den Projekterfolg * Bewerten der Einflussfaktoren bzgl. ihrer Wirkung * Ableiten von Maßnahmen zur Prozessoptimierung * Ableiten von fachlichen Empfehlungen * Ableiten von perspektivischen Ausrichtungen 	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">EQF-</th> </tr> <tr> <th>Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-						Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	5	5	5	1	0	Fertigkeiten	5	5	5	1	0	Kompetenz	5	5	5	1	0	Über alle Kategorien	5	5	5	3	0
EQF-																																						
Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																																	
Kenntnisse	5	5	5	1	0																																	
Fertigkeiten	5	5	5	1	0																																	
Kompetenz	5	5	5	1	0																																	
Über alle Kategorien	5	5	5	3	0																																	