

ERGEBNISBOGEN EQF-Bewertung

Operative Professionals

> Geprüfter IT-Projektleiter < Certified IT-Business Manager

Darmstadt, den 14. Mai 2014

Open C³S

Median (MD) / Minimum (Min.) / Maximum (Max.) der EQF-Stufen ...

... über alle Teilprozesse und Kategorien
[S. 1; Größe der Auswertungseinheit: N]

... je Kategorie über alle Teilprozesse
[S. 1; Größe der Auswertungseinheit: N]

... je Kategorie in den Teilprozessen
[S. 2; Größe der Auswertungseinheit: N]

N = Fallzahl; F = davon fehlend

Die nachfolgende EQF-Bewertung wurde durch ein Mitglied des entsprechenden Prüfungsausschusses der IHK Stuttgart durchgeführt.

Zusammenfassende Mediane

**Median in der Gesamtbetrachtung
der EQF-Stufe über alle Teilprozesse, Kategorien und Fälle**

MD	Min.	Max.	N	F
6	5	6	93	0

**Kategorie "Kenntnisse"
Median der EQF-Stufe über alle Teilprozesse und Fälle**

MD	Min.	Max.	N	F
6	5	6	31	0

**Kategorie "Fertigkeiten"
Median der EQF-Stufe über alle Teilprozesse und Fälle**

MD	Min.	Max.	N	F
6	5	6	31	0

**Kategorie "Kompetenz"
Median der EQF-Stufe über alle Teilprozesse und Fälle**

MD	Min.	Max.	N	F
6	5	6	31	0

**Werte je Kategorie in den Teilprozessen über alle Fälle
und je Teilprozess über alle Kategorien und Fälle**

	Referenzprozesse des Operativen Professionals >IT-Projektleiter< entsprechend dem Fraunhofer ISST Referenzprofil	Erlernte Kompetenzlevel je EQF-Kategorie in den Teilprozessen über alle Fälle																														
1	Aufsetzen des Berichtswesens (Referenzprozess: Planung) <ul style="list-style-type: none"> * Festlegen von Berichtsstrukturen und Berichtsterminen * Organisieren der Kommunikation * Abstimmen von Umfang, Schwerpunkten und Maßnahmen für ein erfolgreiches Projektmarketing * Anlegen der Projekttakte * Vorbereiten der Projektdokumentation unter Berücksichtigung der Vorgaben der Qualitätssicherung * Delegieren weiterer Aktivitäten in Bezug auf das Berichtswesen an Projektmitarbeiter 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	5	5	5	1	0	Fertigkeiten	6	6	6	1	0	Kompetenz	6	6	6	1	0	Über alle Kategorien	6	5	6	3	0
EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	5	5	5	1	0																											
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																											
Kompetenz	6	6	6	1	0																											
Über alle Kategorien	6	5	6	3	0																											
2	Aufsetzen des Controllings (Referenzprozess: Planung) <ul style="list-style-type: none"> * Vorbereiten der Controlling-Instrumente * Übernahme der Vorkalkulation aus der Angebotserstellung * Übersetzen von Erfolgsfaktoren und Qualitätsansprüchen in messbare Kenngrößen * Berücksichtigen vertraglicher Besonderheiten 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	5	5	5	1	0	Fertigkeiten	6	6	6	1	0	Kompetenz	6	6	6	1	0	Über alle Kategorien	6	5	6	3	0
EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	5	5	5	1	0																											
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																											
Kompetenz	6	6	6	1	0																											
Über alle Kategorien	6	5	6	3	0																											
3	Entwerfen des Projektplans (Referenzprozess: IT-Beratung) <ul style="list-style-type: none"> * Beauftragen einer Machbarkeitsstudie bzw. kritisches Einschätzen der eigenen Planung * Prüfen der Projektspezifika * Festlegen der Qualitätsanforderungen * Risikoabschätzung * Festlegen der Ziele und Vorgaben * Abstimmung mit der Planung anderer Projekte * Meilensteine bestimmen * Aufwandsschätzungen überprüfen * Einsatzmittelpäne erstellen * Termine festlegen 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	6	6	6	1	0	Fertigkeiten	6	6	6	1	0	Kompetenz	6	6	6	1	0	Über alle Kategorien	6	6	6	3	0
EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	6	6	6	1	0																											
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																											
Kompetenz	6	6	6	1	0																											
Über alle Kategorien	6	6	6	3	0																											
4	Planen des Teams (Referenzprozess: Planung) <ul style="list-style-type: none"> * Erforderliche Qualifikationsprofile festlegen * Maßnahmen zur Deckung des Personalbedarfs 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	6	6	6	1	0	Fertigkeiten	6	6	6	1	0	Kompetenz	6	6	6	1	0	Über alle Kategorien	6	6	6	3	0
EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	6	6	6	1	0																											
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																											
Kompetenz	6	6	6	1	0																											
Über alle Kategorien	6	6	6	3	0																											
5	Abstimmen mit dem Auftraggeber (Referenzprozess: Planung) <ul style="list-style-type: none"> * Projektplanung beim Auftraggeber präsentieren, abstimmen und ggf. anpassen * Differenzen erkennen, abschätzen und Anpassungsmöglichkeiten entwickeln und präsentieren bzw. ggf. Abstimmung mit einem strategischen Professional einleiten 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	6	6	6	1	0	Fertigkeiten	6	6	6	1	0	Kompetenz	6	6	6	1	0	Über alle Kategorien	6	6	6	3	0
EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	6	6	6	1	0																											
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																											
Kompetenz	6	6	6	1	0																											
Über alle Kategorien	6	6	6	3	0																											

6	<p>Abstimmen mit strategischem Professional (Referenzprozess: Planung)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Abstimmung mit einem strategischen Professional für Entscheidungen auf höherer Ebene * Interne Information eines strategischen Professional über Projektspezifika und ggf. Schwierigkeiten der Abstimmung mit dem Auftraggeber 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	6	6	6	1	0	Fertigkeiten	6	6	6	1	0	Kompetenz	6	6	6	1	0	Über alle Kategorien	6	6	6	3	0
EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	6	6	6	1	0																											
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																											
Kompetenz	6	6	6	1	0																											
Über alle Kategorien	6	6	6	3	0																											
7	<p>Aufsetzen des Risikomanagements (Referenzprozess: Planung)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Bewertung der Risikofaktoren * Ausarbeitung von Kriterien zum Risikomanagement * Planung von Maßnahmen zur Risikominderung bzw. -vermeidung * Beteiligung des IT Project Coordinator an der Durchführung des Risikomanagements 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	6	6	6	1	0	Fertigkeiten	6	6	6	1	0	Kompetenz	6	6	6	1	0	Über alle Kategorien	6	6	6	3	0
EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	6	6	6	1	0																											
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																											
Kompetenz	6	6	6	1	0																											
Über alle Kategorien	6	6	6	3	0																											
8	<p>Aufteilen der Aufgaben in Arbeitspakete (Referenzprozess: Planung)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Anhand von Meilenstein- und Terminplan Projektabschnitte in Arbeitspakete zerlegen * Die konkreten Aktivitäten pro Arbeitspaket definieren * Personal und Ressourcen den geplanten Aktivitäten zuordnen 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	6	6	6	1	0	Fertigkeiten	6	6	6	1	0	Kompetenz	6	6	6	1	0	Über alle Kategorien	6	6	6	3	0
EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	6	6	6	1	0																											
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																											
Kompetenz	6	6	6	1	0																											
Über alle Kategorien	6	6	6	3	0																											
9	<p>Zusammenstellen des Teams (Referenzprozess: Planung)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Auswahlgespräche mit den Mitarbeitern führen * Zusammenstellung von Teams * Festlegen der Verantwortlichkeiten * Zielvereinbarungen mit Mitarbeitern treffen 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	6	6	6	1	0	Fertigkeiten	5	5	5	1	0	Kompetenz	6	6	6	1	0	Über alle Kategorien	6	5	6	3	0
EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	6	6	6	1	0																											
Fertigkeiten	5	5	5	1	0																											
Kompetenz	6	6	6	1	0																											
Über alle Kategorien	6	5	6	3	0																											
10	<p>Vorbereiten des Controllings (Referenzprozess: Planung)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Projektplanungsdaten im Controlling abbilden * Planwerte in Controlling-Instrumente übernehmen 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	6	6	6	1	0	Fertigkeiten	6	6	6	1	0	Kompetenz	6	6	6	1	0	Über alle Kategorien	6	6	6	3	0
EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	6	6	6	1	0																											
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																											
Kompetenz	6	6	6	1	0																											
Über alle Kategorien	6	6	6	3	0																											
11	<p>Überwachen der Qualitätssicherung (Referenzprozess: Durchführung und Überwachung)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Qualitätsbewusstsein vermitteln * Maßnahmen zur Qualitätssicherung mit dem IT Quality Management Coordinator abstimmen * Einweisung des IT Project Coordinator in die Umsetzung der qualitätssichernden Maßnahmen und Verlaufsfeststellung * Abgleichen der QS-Ergebnisse mit dem Prüfplan * Einschätzen der erforderlichen Korrekturmaßnahmen im Falle von Abweichungen 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	6	6	6	1	0	Fertigkeiten	6	6	6	1	0	Kompetenz	5	5	5	1	0	Über alle Kategorien	6	5	6	3	0
EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	6	6	6	1	0																											
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																											
Kompetenz	5	5	5	1	0																											
Über alle Kategorien	6	5	6	3	0																											
12	<p>Führen des Teams (Referenzprozess: Durchführung und Überwachung)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Kontakthalten für die Begleitung des Teams und der Teammitglieder * Ursachensuche bei Abweichungen von der Zielplanung bzw. den Zielvereinbarungen, Ergreifen geeigneter Gegenmaßnahmen * Konfliktmoderation und Lösungssuche * Veranlassen von Schulungsmaßnahmen und Gestalten erforderlicher Lernprozesse 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	6	6	6	1	0	Fertigkeiten	6	6	6	1	0	Kompetenz	5	5	5	1	0	Über alle Kategorien	6	5	6	3	0
EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	6	6	6	1	0																											
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																											
Kompetenz	5	5	5	1	0																											
Über alle Kategorien	6	5	6	3	0																											

13	Dokumentieren des Verlaufs (Referenzprozess: Durchführung und Überwachung) * Verantworten der Projektdokumentation auf der Grundlage des Projekthandbuchs * Archivieren der Projektakte nach Projektabschluss	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="7">EQF-Kategorien</th> </tr> <tr> <th></th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien								MD	Min.	Max.	N	F		Kenntnisse	6	6	6	1	0		Fertigkeiten	6	6	6	1	0		Kompetenz	6	6	6	1	0		Über alle Kategorien	6	6	6	3	0	
EQF-Kategorien																																												
	MD	Min.	Max.	N	F																																							
Kenntnisse	6	6	6	1	0																																							
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																																							
Kompetenz	6	6	6	1	0																																							
Über alle Kategorien	6	6	6	3	0																																							
14	Durchführen eines Kick-Off (Referenzprozess: Durchführung und Überwachung) * Vorbereitung des Projektstarts * Projektziele, -ablauf und -aufgaben präsentieren * Erläutern der Projektplanung * Motivieren der beteiligten Mitarbeiter	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="7">EQF-Kategorien</th> </tr> <tr> <th></th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien								MD	Min.	Max.	N	F		Kenntnisse	6	6	6	1	0		Fertigkeiten	6	6	6	1	0		Kompetenz	6	6	6	1	0		Über alle Kategorien	6	6	6	3	0	
EQF-Kategorien																																												
	MD	Min.	Max.	N	F																																							
Kenntnisse	6	6	6	1	0																																							
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																																							
Kompetenz	6	6	6	1	0																																							
Über alle Kategorien	6	6	6	3	0																																							
15	Übergeben der Arbeitspakete (Referenzprozess: Durchführung und Überwachung) * Durchsprechen der Arbeitspakete * Abstimmen mit IT Project Coordinator * Verdeutlichen der Termin- und Qualitätsvorgaben und Zielerwartungen * Festlegen von Verantwortungen und Delegieren von Aufgaben	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="7">EQF-Kategorien</th> </tr> <tr> <th></th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien								MD	Min.	Max.	N	F		Kenntnisse	6	6	6	1	0		Fertigkeiten	6	6	6	1	0		Kompetenz	6	6	6	1	0		Über alle Kategorien	6	6	6	3	0	
EQF-Kategorien																																												
	MD	Min.	Max.	N	F																																							
Kenntnisse	6	6	6	1	0																																							
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																																							
Kompetenz	6	6	6	1	0																																							
Über alle Kategorien	6	6	6	3	0																																							
16	Überwachen der Arbeitspakete (Referenzprozess: Durchführung und Überwachung) * Überwachen des Arbeitsfortschritts * Überwachen des Status der Arbeitspakete auf der Grundlage der Soll/Ist-Vergleiche * Vorbereiten und Durchführen von regelmäßigen Projektbesprechungen * Erstellen von Übersichten über Projektfortschritte * Beurteilen der Projektergebnisse: durch Ist-Werte und Prognose	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="7">EQF-Kategorien</th> </tr> <tr> <th></th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien								MD	Min.	Max.	N	F		Kenntnisse	6	6	6	1	0		Fertigkeiten	6	6	6	1	0		Kompetenz	6	6	6	1	0		Über alle Kategorien	6	6	6	3	0	
EQF-Kategorien																																												
	MD	Min.	Max.	N	F																																							
Kenntnisse	6	6	6	1	0																																							
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																																							
Kompetenz	6	6	6	1	0																																							
Über alle Kategorien	6	6	6	3	0																																							
17	Durchführen des Controllings (Referenzprozess: Durchführung und Überwachung) * Herstellen und Verantworten von Aktualität, Transparenz und Konsistenz aller controllingrelevanten Daten * Erfassen von Prozess- und Budgetabweichungen mithilfe von Soll-Ist-Vergleichen und Erstellen einer Projektbilanz * Weiterleitung der Controlling-Daten zwecks Abrechnung und Bewertung der Vergleichsdaten zur Einschätzung der Situation	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="7">EQF-Kategorien</th> </tr> <tr> <th></th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien								MD	Min.	Max.	N	F		Kenntnisse	6	6	6	1	0		Fertigkeiten	6	6	6	1	0		Kompetenz	6	6	6	1	0		Über alle Kategorien	6	6	6	3	0	
EQF-Kategorien																																												
	MD	Min.	Max.	N	F																																							
Kenntnisse	6	6	6	1	0																																							
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																																							
Kompetenz	6	6	6	1	0																																							
Über alle Kategorien	6	6	6	3	0																																							
18	Informieren über Verlauf (Referenzprozess: Durchführung und Überwachung) * Besprechungen, Zwischenergebnispräsentationen, Projektstatus-Meldungen * Steuerung und Förderung der Projektkommunikation sowie des -marketings	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="7">EQF-Kategorien</th> </tr> <tr> <th></th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien								MD	Min.	Max.	N	F		Kenntnisse	6	6	6	1	0		Fertigkeiten	6	6	6	1	0		Kompetenz	6	6	6	1	0		Über alle Kategorien	6	6	6	3	0	
EQF-Kategorien																																												
	MD	Min.	Max.	N	F																																							
Kenntnisse	6	6	6	1	0																																							
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																																							
Kompetenz	6	6	6	1	0																																							
Über alle Kategorien	6	6	6	3	0																																							

19	Einschätzen nötiger Korrekturmaßnahmen (Referenzprozess: Durchführung und Überwachung) * Analyse und Bewertung von Abweichungen und ggf. Erstellen der Mängellisten * Erarbeiten von adäquaten Korrekturmaßnahmen	EQF-Kategorien					
		MD	Min.	Max.	N	F	
		Kenntnisse	6	6	6	1	0
		Fertigkeiten	6	6	6	1	0
		Kompetenz	6	6	6	1	0
Über alle Kategorien	6	6	6	3	0		
20	Abstimmen des weiteren Verlaufs mit dem Auftraggeber (Referenzprozess: Durchführung und Überwachung) * Präsentation von Abweichungen beim Kunden und ggf. Zielrevisionen anstoßen	EQF-Kategorien					
		MD	Min.	Max.	N	F	
		Kenntnisse	6	6	6	1	0
		Fertigkeiten	6	6	6	1	0
		Kompetenz	5	5	5	1	0
Über alle Kategorien	6	5	6	3	0		
21	Anpassen der Feinplanung (Referenzprozess: Durchführung und Überwachung) * Operationalisierung der Korrekturmaßnahmen und Ausarbeitung der Planänderungen * Aktualisieren der Vorgaben in den Controlling-Instrumenten * Einleiten von Maßnahmen zur Mängelbehebung * Informieren der Teams über Mängelursachen, Änderungen und Maßnahmen * Einbeziehung von und Abstimmung mit den Projektbeteiligten	EQF-Kategorien					
		MD	Min.	Max.	N	F	
		Kenntnisse	6	6	6	1	0
		Fertigkeiten	6	6	6	1	0
		Kompetenz	5	5	5	1	0
Über alle Kategorien	6	5	6	3	0		
22	Übergeben der Ergebnisse (Referenzprozess: Durchführung und Überwachung) * Arbeitsergebnisse auf Vollständigkeit und Qualität überprüfen und intern abnehmen * Arbeitsergebnisse an den Auftraggeber übergeben	EQF-Kategorien					
		MD	Min.	Max.	N	F	
		Kenntnisse	6	6	6	1	0
		Fertigkeiten	6	6	6	1	0
		Kompetenz	6	6	6	1	0
Über alle Kategorien	6	6	6	3	0		
23	Durchführen der Nachbereitung (Referenzprozess: Durchführung und Überwachung) * Durchführung von Projektnachkalkulationen * Abschließende Abrechnung aller projektbezogenen Forderungen und Verbindlichkeiten * Erledigen von Restarbeiten und Nachbesserungen * Einholen des Feedbacks vom Auftraggeber * Feedback-Gespräche mit dem Projektteam * Sicherung der Projekterfahrungen („Lessons Learned“) * Auflösen der Projektorganisation * Abschließen und Archivieren der Projektakte	EQF-Kategorien					
		MD	Min.	Max.	N	F	
		Kenntnisse	6	6	6	1	0
		Fertigkeiten	6	6	6	1	0
		Kompetenz	6	6	6	1	0
Über alle Kategorien	6	6	6	3	0		
24	Erarbeiten eines Projektvorschlags (Referenzprozess: Geschäftsperiode) * Abstimmung mit dem IT Business Consultant über die Umsetzung eines Projektvorschlags * Abstimmung von Projekt- und Organisationsstruktur sowie Kompetenzen und Kapazitäten des Projektteams * Planung des möglichen Projektverlaufs und die Ermittlung des Zuarbeitbedarfs von Kundenseite * Abschätzung der Infrastruktur und Erstellung einer Vorschau über Kosten und Termine * Festlegen interner Erfolgsfaktoren und Qualitätskriterien	EQF-Kategorien					
		MD	Min.	Max.	N	F	
		Kenntnisse	6	6	6	1	0
		Fertigkeiten	6	6	6	1	0
		Kompetenz	6	6	6	1	0
Über alle Kategorien	6	6	6	3	0		

25	<p>Durchführen profilspezifischer Fachaufgaben (Referenzprozess: Geschäftsperiode)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Erfüllen der „proflspezifischen IT-Fachaufgaben“ * Anforderungen und anstehende Aufgaben auswerten * Auf der Grundlage des gewonnenen Überblicks die eigenen Aufgaben priorisieren 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	6	6	6	1	0	Fertigkeiten	6	6	6	1	0	Kompetenz	6	6	6	1	0	Über alle Kategorien	6	6	6	3	0
EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	6	6	6	1	0																											
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																											
Kompetenz	6	6	6	1	0																											
Über alle Kategorien	6	6	6	3	0																											
26	<p>Führen der Mitarbeiter (Referenzprozess: Geschäftsperiode)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Moderieren von Konflikten * Entwicklung von Lösungsmöglichkeiten * Betreuung von Beschäftigungsverhältnissen * Organisieren der Einarbeitung * Erarbeitung von Zielvereinbarungen * Betreuung der Mitarbeiter bei Qualifikation und Karriereförderung * Beenden von Arbeits- und Ausbildungsverhältnissen einschl. Erstellen von Zeugnissen * Vermittlung der Unternehmensziele 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	6	6	6	1	0	Fertigkeiten	5	5	5	1	0	Kompetenz	5	5	5	1	0	Über alle Kategorien	5	5	6	3	0
EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	6	6	6	1	0																											
Fertigkeiten	5	5	5	1	0																											
Kompetenz	5	5	5	1	0																											
Über alle Kategorien	5	5	6	3	0																											
27	<p>Planen der neuen Geschäftsperiode (Referenzprozess: Geschäftsperiode)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Prognose der Entwicklungen in den Projekten * Prognose der Entwicklung der Ressourcen * Überprüfen des Auftragsvorlaufs und der vorhandenen Ressourcen * Ableiten operativer Ziele * Abstimmung mit Projektmanagement und Vertrieb * Planung von Maßnahmen zur Ressourcenentwicklung 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	5	5	5	1	0	Fertigkeiten	6	6	6	1	0	Kompetenz	6	6	6	1	0	Über alle Kategorien	6	5	6	3	0
EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	5	5	5	1	0																											
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																											
Kompetenz	6	6	6	1	0																											
Über alle Kategorien	6	5	6	3	0																											
28	<p>Planen der Personalentwicklung (Referenzprozess: Geschäftsperiode)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Analysieren von Kompetenzanforderungen * Bewerten und Analysieren von Kompetenzpotenzialen * Festlegen von Kriterien für die Personalauswahl * Planen von Rekrutierungsmaßnahmen * Entwicklung von Qualifizierungsplänen * Vorbereitung von Ausbildungseinheiten * Abstimmen von Ressourcen- und Qualifizierungsplanung 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	6	6	6	1	0	Fertigkeiten	5	5	5	1	0	Kompetenz	5	5	5	1	0	Über alle Kategorien	5	5	6	3	0
EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	6	6	6	1	0																											
Fertigkeiten	5	5	5	1	0																											
Kompetenz	5	5	5	1	0																											
Über alle Kategorien	5	5	6	3	0																											
29	<p>Zusammenstellen der Daten für das Reporting (Referenzprozess: Geschäftsperiode)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Übernahme von Daten aus den Controlling- in die Reporting Tools * Zusammenführung von Daten aus den Projekten * Sicherstellung der Vollständigkeit von Aufwands- und Leistungserfassung * Abstimmung mit der Buchhaltung * Ermittlung von Kennzahlen * Bewertung der abgeschlossenen Projekte * Bewertung von Stand und Entwicklung der laufenden Projekte * Erstellung von (Zwischen-)Berichten * Einschätzung des weiteren Vorgehens 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	5	5	5	1	0	Fertigkeiten	6	6	6	1	0	Kompetenz	5	5	5	1	0	Über alle Kategorien	5	5	6	3	0
EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	5	5	5	1	0																											
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																											
Kompetenz	5	5	5	1	0																											
Über alle Kategorien	5	5	6	3	0																											
30	<p>Abschließen der Periode (Referenzprozess: Geschäftsperiode)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Abstimmung mit der Finanzbuchhaltung * Führen von Personalgesprächen * Erstellen des Periodenabschlussberichts 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	5	5	5	1	0	Fertigkeiten	5	5	5	1	0	Kompetenz	5	5	5	1	0	Über alle Kategorien	5	5	5	3	0
EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	5	5	5	1	0																											
Fertigkeiten	5	5	5	1	0																											
Kompetenz	5	5	5	1	0																											
Über alle Kategorien	5	5	5	3	0																											

31	Mitgestalten der Prozessoptimierung (Referenzprozess: Geschäftsperiode)						
		<ul style="list-style-type: none"> * Mitwirken bei Situationsanalyse, Analyse des Umfelds und bei fachlicher Detailanalyse * Einbeziehen Beteiligter des Projektteams * Abstimmen bei Suche und Bewertung von Lösungsalternativen * Ableiten operativer Maßnahmen * Abstimmen mit operativer Planung 					
		EQF- Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F
		Kennnisse	6	6	6	1	0
		Fertigkeiten	5	5	5	1	0
Kompetenz	5	5	5	1	0		
Über alle Kategorien		5	5	6	3	0	

Open Competence Center for Cyber Security
TP 2: Anrechnungsanalysen und Anrechnungsmanagement

Dr. Mario Stephan Seger
 Institut für Soziologie der TU Darmstadt
 Residenzschloss
 64283 Darmstadt

Tel.: 0 61 51 – 16 67 59
 E-Mail: seger@ifs.tu-darmstadt.de

