

ERGEBNISBOGEN EQF-Bewertung

Operative Professionals

> Geprüfter IT-Entwickler < Certified IT-Systems Manager

Darmstadt, den 14. Mai 2014

Open C S

Median (MD) / Minimum (Min.) / Maximum (Max.) der EQF-Stufen ...

... über alle Teilprozesse und Kategorien

[S. 1; Größe der Auswertungseinheit: N]

... je Kategorie über alle Teilprozesse

[S. 1; Größe der Auswertungseinheit: N]

... je Kategorie in den Teilprozessen

[S. 2; Größe der Auswertungseinheit: N]

N = Fallzahl; F = davon fehlend

Die nachfolgende EQF-Bewertung wurde durch ein Mitglied des entsprechenden Prüfungsausschusses der IHK Stuttgart durchgeführt.

Zusammenfassende Mediane

Median in der Gesamtbetrachtung
der EQF-Stufe über alle Teilprozesse, Kategorien und Fälle

MD	Min.	Max.	N	F
6	3	7	81	0

Kategorie "Kenntnisse"
Median der EQF-Stufe über alle Teilprozesse und Fälle

MD	Min.	Max.	N	F
5	4	7	27	0

Kategorie "Fertigkeiten"
Median der EQF-Stufe über alle Teilprozesse und Fälle

MD	Min.	Max.	N	F
6	3	7	27	0

Kategorie "Kompetenz"
Median der EQF-Stufe über alle Teilprozesse und Fälle

MD	Min.	Max.	N	F
6	4	7	27	0

Werte je Kategorie in den Teilprozessen über alle Fälle
und je Teilprozess über alle Kategorien und Fälle

	Referenzprozesse des Operativen Professionals >IT-Entwickler< entsprechend dem Fraunhofer ISST Referenzprofil	Erlernte Kompetenzlevel je EQF-Kategorie in den Teilprozessen über alle Fälle																														
1	Initialisieren des Projekts (Referenzprozess: Planen der Systementwicklung) <ul style="list-style-type: none"> * Festlegen der Projektziele * Strukturieren der Projektziele * Gewichten der Projektziele * Festlegen von kritischen Erfolgsfaktoren * Festhalten aller Rahmenbedingungen und Vorgaben für das Projekt * Ermitteln projektspezifischer Anforderungen und Merkmale * Ermitteln des Ressourcenrahmens * Aufsetzen der Projektdokumentation * Präzisieren der Entwicklungsstrategie * Festlegen methodischer und technologischer Rahmenbedingungen * Auswählen des Vorgehensmodells * Anpassen des Vorgehensmodells * Definieren der Rollen im Projekt * Ableiten von Qualifikationsprofilen des Personals * Festlegen des Personalbedarfs * Definieren der fachlichen Aufbauorganisation des Projekts * Festlegen organisatorischer Schnittstellen * Zuweisen des vorgesehenen Personals zu Rollen * Festlegen von Produkten mit Genehmigungsbedarf * Festlegen von Entscheidungs- und Genehmigungsinstanzen * Erstellen der Aufwands- und Terminplanung * Planen der Meilensteine * Planen der Ressourcen * Planen des Personaleinsatzes 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>4</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	4	4	4	1	0	Fertigkeiten	6	6	6	1	0	Kompetenz	6	6	6	1	0	Über alle Kategorien	6	4	6	3	0
EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	4	4	4	1	0																											
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																											
Kompetenz	6	6	6	1	0																											
Über alle Kategorien	6	4	6	3	0																											
2	Begleiten der Planung der Qualitätssicherung (Referenzprozess: Planen der Systementwicklung) <ul style="list-style-type: none"> * Ableiten von Qualitätszielen * Gewichten von Qualitätszielen * Ermitteln von Qualitätsrisiken * Gewichten von Qualitätsrisiken * Definieren einer Gesamtstrategie zur Qualitätssicherung * Abstimmen des QS-Plans * Prüfen des QS-Plans auf Vollständigkeit * Prüfen des QS-Plans auf Klarheit * Prüfen der Realisierbarkeit der QS-Maßnahmen 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	5	5	5	1	0	Fertigkeiten	5	5	5	1	0	Kompetenz	6	6	6	1	0	Über alle Kategorien	5	5	6	3	0
EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	5	5	5	1	0																											
Fertigkeiten	5	5	5	1	0																											
Kompetenz	6	6	6	1	0																											
Über alle Kategorien	5	5	6	3	0																											
3	Begleiten bei der Planung des Konfigurationsmanagements (Referenzprozess: Planen der Systementwicklung) <ul style="list-style-type: none"> * Ableiten von Zielen des Konfigurationsmanagements * Gewichten der Konfigurationsmanagement-Ziele * Definieren einer Gesamtstrategie für das Konfigurationsmanagement (KM) * Aufstellen von Identifikationsregeln für Konfigurationselemente * Abstimmen des KM-Plans * Prüfen des KM-Plans auf Vollständigkeit * Prüfen des KM-Plans auf Klarheit * Prüfen der Konfigurationsmaßnahmen auf Realisierbarkeit 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>4</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	4	4	4	1	0	Fertigkeiten	3	3	3	1	0	Kompetenz	4	4	4	1	0	Über alle Kategorien	4	3	4	3	0
EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	4	4	4	1	0																											
Fertigkeiten	3	3	3	1	0																											
Kompetenz	4	4	4	1	0																											
Über alle Kategorien	4	3	4	3	0																											
4	Begleiten der Systemanalyse (Referenzprozess: Planen der Systementwicklung) <ul style="list-style-type: none"> * Analysieren der Kundenanforderungen * Bewerten der Anforderungen hinsichtlich ihrer Komplexität * Reduzieren der vorhabensspezifischen Ausprägungen * Prüfen des Anforderungsmodells hinsichtlich technischer Realisierbarkeit * Präzisieren von Aufwandsabschätzungen anhand des Anforderungsmodells * Prüfen der Einhaltung des Ressourcenrahmens * Anpassen der Personaleinsatzplanung * Planen des Nachweises der Erfüllung aller Kundenanforderungen 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	6	6	6	1	0	Fertigkeiten	6	6	6	1	0	Kompetenz	6	6	6	1	0	Über alle Kategorien	6	6	6	3	0
EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	6	6	6	1	0																											
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																											
Kompetenz	6	6	6	1	0																											
Über alle Kategorien	6	6	6	3	0																											

5	<p>Begleiten des Systemdesigns (Referenzprozess: Planen der Systementwicklung)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Definieren allgemeiner Vorgaben für die Systemarchitektur * Festlegen von Bewertungskriterien für Fertigprodukte * Festlegen von Bewertungskriterien für Standards * Festlegen von Bewertungskriterien für Technologien * Festlegen zu berücksichtigender Musterarchitekturen * Entscheiden über den Einsatz von Fertigprodukten * Entscheiden über den Einsatz von Standards * Entscheiden über den Einsatz von Technologien * Auswählen des relevanten technischen Lösungsvorschlags * Präzisieren der Aufwandsabschätzungen anhand des Systemdesigns * Prüfen der Einhaltung des Ressourcenrahmens * Anpassen der Personaleinsatzplanung 	<table border="1"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">EQF- Kategorien</th> <th style="text-align: center;">MD</th> <th style="text-align: center;">Min.</th> <th style="text-align: center;">Max.</th> <th style="text-align: center;">N</th> <th style="text-align: center;">F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF- Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	6	6	6	1	0	Fertigkeiten	6	6	6	1	0	Kompetenz	5	5	5	1	0	Über alle Kategorien	6	5	6	3	0
EQF- Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	6	6	6	1	0																											
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																											
Kompetenz	5	5	5	1	0																											
Über alle Kategorien	6	5	6	3	0																											
6	<p>Planen der Umsetzung des Systemdesigns (Referenzprozess: Planen der Systementwicklung)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Präzisieren des Vorgehensmodells * Entscheiden über Aktivitäten des Vorgehensmodells * Entscheiden über den Umfang der Aktivitäten * Präzisieren der Produktstruktur * Festlegen von Methoden, Werkzeugen und Richtlinien zur Entwicklung * Prüfen der Methoden und Werkzeuge bzgl. der Mindestanforderungen * Zuordnen der Methoden und Werkzeuge zu Aktivitäten und Produkten * Festlegen von Entwicklungsabschnitten und deren Produkten * Definieren von Arbeitspaketen * Bestimmen der Abhängigkeiten zwischen Arbeitspaketen * Zuweisen von Ressourcen zu Arbeitspaketen * Planen der Ablauforganisation * Begleiten der Integrations- und Prüfplanerstellung * Erweitern der Arbeitspakete um QS-Maßnahmen * Synchronisieren des Integrations- und Prüfplans mit der Feinplanung * Einarbeiten von Maßnahmen des Risikomanagements * Definieren von Qualifikationsanforderungen an das Personal * Bestimmen der Aufwände für die Arbeitspakete * Präzisieren der Terminplanung anhand der Aufwände der Arbeitspakete * Planen der Bereitstellung erforderlicher Infrastruktur * Planen erforderlicher Entwicklungsumgebungen * Präzisieren des erforderlichen Personalbedarfs * Festlegen detaillierter Baselines * Festlegen des Bearbeitungsstands der Produkte zu den Baselines 	<table border="1"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">EQF- Kategorien</th> <th style="text-align: center;">MD</th> <th style="text-align: center;">Min.</th> <th style="text-align: center;">Max.</th> <th style="text-align: center;">N</th> <th style="text-align: center;">F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td style="text-align: center;">7</td> <td style="text-align: center;">7</td> <td style="text-align: center;">7</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">7</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF- Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	6	6	6	1	0	Fertigkeiten	6	6	6	1	0	Kompetenz	7	7	7	1	0	Über alle Kategorien	6	6	7	3	0
EQF- Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	6	6	6	1	0																											
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																											
Kompetenz	7	7	7	1	0																											
Über alle Kategorien	6	6	7	3	0																											
7	<p>Planen des Projektcontrollings (Referenzprozess: Planen der Systementwicklung)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Abstimmen der Ziele des Projektcontrollings * Abstimmen der Projektkenngrößen * Abstimmen der Controlling-Verfahren * Abstimmen des Umfangs des Projektcontrollings * Ableiten der zu erfassenden Controlling-Daten * Abstimmen des Umfangs der Prozessdokumentation * Planen der Umsetzung von Controlling-Maßnahmen * Einrichten der Infrastruktur zur Durchführung der Controlling-Maßnahmen 	<table border="1"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">EQF- Kategorien</th> <th style="text-align: center;">MD</th> <th style="text-align: center;">Min.</th> <th style="text-align: center;">Max.</th> <th style="text-align: center;">N</th> <th style="text-align: center;">F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF- Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	5	5	5	1	0	Fertigkeiten	4	4	4	1	0	Kompetenz	4	4	4	1	0	Über alle Kategorien	4	4	5	3	0
EQF- Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	5	5	5	1	0																											
Fertigkeiten	4	4	4	1	0																											
Kompetenz	4	4	4	1	0																											
Über alle Kategorien	4	4	5	3	0																											
8	<p>Planen des Risikomanagements (Referenzprozess: Planen der Systementwicklung)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Festlegen des Umfangs des Risikomanagements * Identifizieren von Risiken bzgl. der kritischen Erfolgsfaktoren * Identifizieren von systemtechnischen Risiken * Analysieren der Risiken * Festlegen der Eintrittswahrscheinlichkeit der Risiken * Bewerten (qualitativ, quantitativ) möglicher Schäden * Festlegen des Umgangs mit identifizierten Risiken * Planen von Maßnahmen zur Risikobehandlung * Etablieren von Mechanismen zur Kontrolle der Risiken 	<table border="1"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">EQF- Kategorien</th> <th style="text-align: center;">MD</th> <th style="text-align: center;">Min.</th> <th style="text-align: center;">Max.</th> <th style="text-align: center;">N</th> <th style="text-align: center;">F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF- Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	6	6	6	1	0	Fertigkeiten	6	6	6	1	0	Kompetenz	6	6	6	1	0	Über alle Kategorien	6	6	6	3	0
EQF- Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	6	6	6	1	0																											
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																											
Kompetenz	6	6	6	1	0																											
Über alle Kategorien	6	6	6	3	0																											

9	<p>Planen der Beschaffung von Fertigprodukten (Referenzprozess: Planen der Systementwicklung)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Prüfen der Informationen über einzusetzende Fertigprodukte * Zusammenstellen von Anbieterinformationen * Aktualisieren der Lieferbedingungen einzusetzender Fertigprodukte * Verhandeln der Lieferung einzusetzender Fertigprodukte * Abstimmen von Lieferungen und Feinplanung * Beauftragen der Anbieter einzusetzender Fertigprodukte 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>5</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	5	5	5	1	0	Fertigkeiten	5	5	5	1	0	Kompetenz	4	4	4	1	0	Über alle Kategorien	5	4	5	3	0
EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	5	5	5	1	0																											
Fertigkeiten	5	5	5	1	0																											
Kompetenz	4	4	4	1	0																											
Über alle Kategorien	5	4	5	3	0																											
10	<p>Vergeben von Aufträgen an Fremdfirmen (Referenzprozess: Planen der Systementwicklung)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Festlegen der Teilnahmekriterien für Ausschreibungen * Durchführen von Ausschreibungen * Festlegen von Bewertungskriterien für Angebote * Gewichten der Bewertungskriterien für Angebote * Bewerten der Angebote anhand der festgelegten Kriterien * Auswählen des besten Angebots * Festlegen von Anforderungen an den Vertrag * Abstimmen von Auftragserteilung und Feinplanung * Abschließen des Vertrags 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	5	5	5	1	0	Fertigkeiten	5	5	5	1	0	Kompetenz	5	5	5	1	0	Über alle Kategorien	5	5	5	3	0
EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	5	5	5	1	0																											
Fertigkeiten	5	5	5	1	0																											
Kompetenz	5	5	5	1	0																											
Über alle Kategorien	5	5	5	3	0																											
11	<p>Planen der Systemabnahme und -einführung (Referenzprozess: Planen der Systementwicklung)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Ermitteln der Anforderungen an den Abnahmetest * Festlegen von Vorbereitungsmaßnahmen für den Abnahmetest * Abstimmen von Feinplanung und Vorbereitungsmaßnahmen * Analysieren konkreter Bedingungen für die Systemeinführung * Ausarbeiten einer Einführungsstrategie * Abstimmen der Einführungsstrategie mit dem Kunden * Ableiten von Infrastrukturmaßnahmen beim Kunden * Ableiten von Schulungsmaßnahmen beim Kunden * Abstimmen der Maßnahmen mit dem Kunden * Abstimmen von Systemeinführung und Feinplanung- Ableiten von Schulungsmaßnahmen beim Kunden 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	5	5	5	1	0	Fertigkeiten	6	6	6	1	0	Kompetenz	6	6	6	1	0	Über alle Kategorien	6	5	6	3	0
EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	5	5	5	1	0																											
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																											
Kompetenz	6	6	6	1	0																											
Über alle Kategorien	6	5	6	3	0																											
12	<p>Unterstützen bei der Entwicklung der Systemkomponenten (Referenzprozess: Durchführen und Überwachen der Systementwicklung)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Unterstützen der Definition von Systemkomponenten * Sicherstellen der Verfügbarkeit der erforderlichen Infrastruktur * Prüfen der Verfügbarkeit der erforderlichen Entwicklungsumgebung * Prüfen der Durchführung von Vorbereitungsmaßnahmen * Unterstützen der Erstellung von Systemkomponenten 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>5</td> <td>4</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	4	4	4	1	0	Fertigkeiten	5	5	5	1	0	Kompetenz	6	6	6	1	0	Über alle Kategorien	5	4	6	3	0
EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	4	4	4	1	0																											
Fertigkeiten	5	5	5	1	0																											
Kompetenz	6	6	6	1	0																											
Über alle Kategorien	5	4	6	3	0																											
13	<p>Unterstützen der Systemintegration und der Systemtests (Referenzprozess: Durchführen und Überwachen der Systementwicklung)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Sicherstellen der Verfügbarkeit der erforderlichen Infrastruktur * Sicherstellen der Verfügbarkeit der Integrationsumgebung * Sicherstellen der Verfügbarkeit der Prüfumgebung * Sicherstellen der Durchführung von Vorbereitungsmaßnahmen * Unterstützen bei Systemintegration und -tests 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	6	6	6	1	0	Fertigkeiten	5	5	5	1	0	Kompetenz	5	5	5	1	0	Über alle Kategorien	5	5	6	3	0
EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	6	6	6	1	0																											
Fertigkeiten	5	5	5	1	0																											
Kompetenz	5	5	5	1	0																											
Über alle Kategorien	5	5	6	3	0																											
14	<p>Unterstützen bei Systemabnahme und -einführung (Referenzprozess: Durchführen und Überwachen der Systementwicklung)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Überwachen der Vorbereitung des Abnahmetests * Sicherstellen der Erfüllung der Anforderungen an den Abnahmetest * Begleiten der Abnahmetests beim Kunden * Prüfen der Durchführung der Infrastrukturmaßnahmen beim Kunden * Prüfen der Durchführung der Schulungsmaßnahmen beim Kunden 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>EQF-Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	5	5	5	1	0	Fertigkeiten	6	6	6	1	0	Kompetenz	6	6	6	1	0	Über alle Kategorien	6	5	6	3	0
EQF-Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																											
Kenntnisse	5	5	5	1	0																											
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																											
Kompetenz	6	6	6	1	0																											
Über alle Kategorien	6	5	6	3	0																											

15	Entscheiden über Änderungsanforderungen (Referenzprozess: Durchführen und Überwachen der Systementwicklung) <ul style="list-style-type: none"> * Dokumentieren der Änderungsanforderung * Ermitteln der Dringlichkeit der Änderungsanforderungen * Priorisieren von Änderungsanforderungen * Entscheiden über die Verfolgung der Änderungsanforderungen * Erarbeiten von Lösungsvorschlägen 	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="7">EQF-</th> </tr> <tr> <th>Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	EQF-							Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F		Kenntnisse	6	6	6	1	0		Fertigkeiten	6	6	6	1	0		Kompetenz	5	5	5	1	0		Über alle Kategorien	6	5	6	3	0	
EQF-																																												
Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																																							
Kenntnisse	6	6	6	1	0																																							
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																																							
Kompetenz	5	5	5	1	0																																							
Über alle Kategorien	6	5	6	3	0																																							
16	Durchführen des Risikomanagements (Referenzprozess: Durchführen und Überwachen der Systementwicklung) <ul style="list-style-type: none"> * Analysieren des Projektverlaufs * Identifizieren von Frühwarnfaktoren bekannter Risiken * Identifizieren neuer Risiken * Überarbeiten des Risikomanagements * Initiieren geplanter Gegenmaßnahmen * Überwachen der Durchführung der Gegenmaßnahmen * Prüfen der Wirksamkeit der Gegenmaßnahmen * Ermitteln der Ursachen * Ableiten von Änderungsmaßnahmen 	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="7">EQF-</th> </tr> <tr> <th>Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	EQF-							Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F		Kenntnisse	6	6	6	1	0		Fertigkeiten	6	6	6	1	0		Kompetenz	6	6	6	1	0		Über alle Kategorien	6	6	6	3	0	
EQF-																																												
Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																																							
Kenntnisse	6	6	6	1	0																																							
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																																							
Kompetenz	6	6	6	1	0																																							
Über alle Kategorien	6	6	6	3	0																																							
17	Durchführen des Controllings (Referenzprozess: Durchführen und Überwachen der Systementwicklung) <ul style="list-style-type: none"> * Durchführen geplanter Controlling-Maßnahmen * Überwachen von Maßnahmen zur Qualitätssicherung * Auswerten von Controlling-Daten * Aggregieren von Controlling-Daten * Ermitteln der Werte von Projektkenngößen * Vergleichen von Ist- und Soll-Werten * Überwachen von Produktreleases * Bewerten der Prüfergebnisse * Entscheiden über Produktfreigabe * Ermitteln der Ursachen * Ableiten von Änderungsmaßnahmen 	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="7">EQF-</th> </tr> <tr> <th>Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	EQF-							Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F		Kenntnisse	5	5	5	1	0		Fertigkeiten	6	6	6	1	0		Kompetenz	6	6	6	1	0		Über alle Kategorien	6	5	6	3	0	
EQF-																																												
Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																																							
Kenntnisse	5	5	5	1	0																																							
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																																							
Kompetenz	6	6	6	1	0																																							
Über alle Kategorien	6	5	6	3	0																																							
18	Durchführen von Kosten-Nutzen-Analysen (Referenzprozess: Durchführen und Überwachen der Systementwicklung) <ul style="list-style-type: none"> * Ermitteln aller Ziele * Abstimmen der Ziele * Gewichten der Ziele * Ermitteln der Lösungsvarianten * Ermitteln des finanziellen Aufwands der Lösungsvariante * Bewerten der Lösungsvarianten hinsichtlich der Zielerfüllung * Gegenüberstellen von finanziellem Aufwand und Nutzwert * Vergleich der optimalen Lösungsvariante mit der Feinplanung * Ermitteln der Ursachen * Ableiten von Änderungsmaßnahmen 	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="7">EQF-</th> </tr> <tr> <th>Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	EQF-							Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F		Kenntnisse	5	5	5	1	0		Fertigkeiten	6	6	6	1	0		Kompetenz	5	5	5	1	0		Über alle Kategorien	5	5	6	3	0	
EQF-																																												
Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																																							
Kenntnisse	5	5	5	1	0																																							
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																																							
Kompetenz	5	5	5	1	0																																							
Über alle Kategorien	5	5	6	3	0																																							
19	Führen des Teams (Referenzprozess: Durchführen und Überwachen der Systementwicklung) <ul style="list-style-type: none"> * Formulieren eines Arbeitsauftrags * Erstellen von Arbeitsanleitungen * Schaffen aller notwendigen Voraussetzungen * Festlegen von Zielvorgaben * Einweisen der Mitarbeiter in Arbeitsaufträge * Festlegen von Ansprechpartnern * Planen von Abstimmungen * Begleiten des Teams bei der Durchführung * Bewerten des Arbeitsergebnisses * Ermitteln von Ursachen * Ableiten von Änderungsmaßnahmen 	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="7">EQF-</th> </tr> <tr> <th>Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>3</td> <td>0</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	EQF-							Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F		Kenntnisse	7	7	7	1	0		Fertigkeiten	7	7	7	1	0		Kompetenz	7	7	7	1	0		Über alle Kategorien	7	7	7	3	0	
EQF-																																												
Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																																							
Kenntnisse	7	7	7	1	0																																							
Fertigkeiten	7	7	7	1	0																																							
Kompetenz	7	7	7	1	0																																							
Über alle Kategorien	7	7	7	3	0																																							

20	<p>Entscheiden über Änderungsmaßnahmen (Referenzprozess: Durchführen und Überwachen der Systementwicklung)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Schätzen des Aufwands der Änderungsmaßnahme * Bewerten der Durchführbarkeit der Änderungen * Bewerten der Auswirkungen der Änderungen * Entscheiden über alternative Änderungsmaßnahmen * Abstimmen der Änderung mit der Feinplanung * Abstimmen der Änderung mit dem Kunden 	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">EQF-Kategorien</th> </tr> <tr> <th></th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien							MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	6	6	6	1	0	Fertigkeiten	6	6	6	1	0	Kompetenz	6	6	6	1	0	Über alle Kategorien	6	6	6	3	0
EQF-Kategorien																																						
	MD	Min.	Max.	N	F																																	
Kenntnisse	6	6	6	1	0																																	
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																																	
Kompetenz	6	6	6	1	0																																	
Über alle Kategorien	6	6	6	3	0																																	
21	<p>Wahrnehmen von Informationsaufgaben (Referenzprozess: Durchführen und Überwachen der Systementwicklung)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Annehmen von Informationen * Recherchieren von Informationen * Bewerten von Informationen * Aufbereiten von Informationen * Sichern von Informationen * Vorbereiten von Präsentationen * Verfassen von Berichten * Prüfen von Berichten * Verteilen von Informationen * Vermitteln von Informationen * Präsentieren von Ergebnissen * Ermitteln von Kommunikationspartnern * Initiieren der Kommunikation * Unterstützen der Kommunikation * Ausräumen von Kommunikationshindernissen * Prüfen des internen Informationsstands * Prüfen des externen Informationsstands 	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">EQF-Kategorien</th> </tr> <tr> <th></th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien							MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	5	5	5	1	0	Fertigkeiten	6	6	6	1	0	Kompetenz	6	6	6	1	0	Über alle Kategorien	6	5	6	3	0
EQF-Kategorien																																						
	MD	Min.	Max.	N	F																																	
Kenntnisse	5	5	5	1	0																																	
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																																	
Kompetenz	6	6	6	1	0																																	
Über alle Kategorien	6	5	6	3	0																																	
22	<p>Abschließen des Projekts (Referenzprozess: Durchführen und Überwachen der Systementwicklung)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Erläutern der erzielten Ergebnisse * Bewerten der Ergebnisse hinsichtlich der kritischen Erfolgsfaktoren * Vergleichen der Ergebnisse mit den Projektzielen * Dokumentieren des Projektverlaufs * Bewerten des Projektverlaufs hinsichtlich der Planung * Erläutern von Ursachen für Abweichungen * Bewerten der Anwendung von Methoden und Werkzeugen * Dokumentieren von Erfahrungen und Problemlösungen * Erläutern des Potenzials von Produkten für Weiterentwicklungen * Verfassen eines Projektabschlussberichts 	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">EQF-Kategorien</th> </tr> <tr> <th></th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien							MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	5	5	5	1	0	Fertigkeiten	6	6	6	1	0	Kompetenz	6	6	6	1	0	Über alle Kategorien	6	5	6	3	0
EQF-Kategorien																																						
	MD	Min.	Max.	N	F																																	
Kenntnisse	5	5	5	1	0																																	
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																																	
Kompetenz	6	6	6	1	0																																	
Über alle Kategorien	6	5	6	3	0																																	
23	<p>Unterstützen der Auftragsakquise (Referenzprozess: Wahrnehmen projektübergreifender Planungs- und Führungsaufgaben)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Festlegen der Möglichkeiten der Auftragserfüllung * Ausarbeiten einer Beschaffungsstrategie * Festlegen von Annahmekriterien * Bewerten der Ausschreibungen * Begleiten der Analyse der Ausschreibungsanforderungen * Erstellen eines Grobkonzepts des zu realisierenden Systems * Abschätzen der Aufwände * Abschätzen von Risiken bei der technischen Realisierung * Erstellen eines Realisierungskonzepts * Abschätzen des Ressourcenbedarfs * Unterstützen bei Kosten-Nutzen-Analyse * Prüfen des Realisierungskonzepts hinsichtlich der Annahmekriterien * Unterstützen bei der Angebotserstellung * Vorbereiten der Präsentation des Realisierungskonzepts * Präsentieren des Realisierungskonzepts beim Kunden 	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">EQF-Kategorien</th> </tr> <tr> <th></th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-Kategorien							MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	6	6	6	1	0	Fertigkeiten	6	6	6	1	0	Kompetenz	6	6	6	1	0	Über alle Kategorien	6	6	6	3	0
EQF-Kategorien																																						
	MD	Min.	Max.	N	F																																	
Kenntnisse	6	6	6	1	0																																	
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																																	
Kompetenz	6	6	6	1	0																																	
Über alle Kategorien	6	6	6	3	0																																	

24	<p>Unterstützen der Personalplanung (Referenzprozess: Wahrnehmen projektübergreifender Planungs- und Führungsaufgaben)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Bestimmen des quantitativen Personalbedarfs * Bestimmen des qualitativen Personalbedarfs * Beurteilen des Qualifizierungsstands von Mitarbeitern * Ermitteln des Qualifizierungsbedarfs von Mitarbeitern * Ermitteln des Qualifizierungspotenzials von Mitarbeitern * Planen der Personalgewinnung * Vorbereiten von Personalauswahlgesprächen * Durchführen von Personalauswahlgesprächen * Auswählen von Mitarbeitern * Prüfen von Anstellungsverträgen * Einweisen von Mitarbeitern * Erstellen von Arbeitszeugnissen * Aktualisieren von Personalunterlagen 	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">EQF-</th> </tr> <tr> <th>Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-						Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	7	7	7	1	0	Fertigkeiten	7	7	7	1	0	Kompetenz	7	7	7	1	0	Über alle Kategorien	7	7	7	3	0
EQF-																																						
Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																																	
Kenntnisse	7	7	7	1	0																																	
Fertigkeiten	7	7	7	1	0																																	
Kompetenz	7	7	7	1	0																																	
Über alle Kategorien	7	7	7	3	0																																	
25	<p>Führen von Mitarbeitern (Referenzprozess: Wahrnehmen projektübergreifender Planungs- und Führungsaufgaben)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Ableiten von mittelfristigen Zielen des Teams * Festlegen von Handlungsspielräumen * Beurteilen von Mitarbeitern * Ableiten von Zielvorgaben für Mitarbeiter * Rahmenbedingungen für Mitarbeitergespräche schaffen * Aufzeigen von Entwicklungsperspektiven * Kommunizieren der Zielvorgaben * Treffen von Zielvereinbarungen * Motivieren von Mitarbeitern * Überwachen der Zielerfüllung * Überprüfen der Teamstruktur * Überprüfen der Zusammenarbeit * Erkennen von Teamkonflikten * Suchen nach Lösungen 	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">EQF-</th> </tr> <tr> <th>Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-						Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	7	7	7	1	0	Fertigkeiten	6	6	6	1	0	Kompetenz	6	6	6	1	0	Über alle Kategorien	6	6	7	3	0
EQF-																																						
Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																																	
Kenntnisse	7	7	7	1	0																																	
Fertigkeiten	6	6	6	1	0																																	
Kompetenz	6	6	6	1	0																																	
Über alle Kategorien	6	6	7	3	0																																	
26	<p>Qualifizieren von Mitarbeitern (Referenzprozess: Wahrnehmen projektübergreifender Planungs- und Führungsaufgaben)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Beurteilen des Qualifizierungsstands von Mitarbeitern * Ermitteln des Qualifizierungsbedarfs von Mitarbeitern * Ermitteln des Qualifizierungspotenzials von Mitarbeitern * Ermitteln von Qualifizierungszielen * Erstellen einer Qualifizierungskonzeption * Planen von Qualifizierungsaktivitäten * Mitwirken bei Qualifizierungsaktivitäten * Vorbereiten der Mitarbeiter auf Abschlussprüfungen 	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">EQF-</th> </tr> <tr> <th>Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>7</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-						Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	7	7	7	1	0	Fertigkeiten	7	7	7	1	0	Kompetenz	6	6	6	1	0	Über alle Kategorien	7	6	7	3	0
EQF-																																						
Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																																	
Kenntnisse	7	7	7	1	0																																	
Fertigkeiten	7	7	7	1	0																																	
Kompetenz	6	6	6	1	0																																	
Über alle Kategorien	7	6	7	3	0																																	
27	<p>Optimieren betrieblicher Prozesse (Referenzprozess: Wahrnehmen projektübergreifender Planungs- und Führungsaufgaben)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Bewerten von Projektergebnissen * Abfragen von Informationen zur Wirtschaftlichkeit der Projekte * Abfragen von Informationen zur Marktwirkung der Projekte * Bewerten der eingesetzten Technologien * Bewerten der eingesetzten Methoden * Bewerten der eingesetzten Vorgehensmodelle * Analysieren von Planungsentscheidungen * Analysieren von Durchführungsentscheidungen * Analysieren der Projektverläufe * Ermitteln von Einflussfaktoren auf den Projekterfolg * Bewerten der Einflussfaktoren bzgl. ihrer Wirkung * Ableiten von Maßnahmen zur Prozessoptimierung * Ableiten von fachlichen Empfehlungen * Ableiten von perspektivischen Ausrichtungen 	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">EQF-</th> </tr> <tr> <th>Kategorien</th> <th>MD</th> <th>Min.</th> <th>Max.</th> <th>N</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kenntnisse</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fertigkeiten</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kompetenz</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Über alle Kategorien</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	EQF-						Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F	Kenntnisse	5	5	5	1	0	Fertigkeiten	5	5	5	1	0	Kompetenz	5	5	5	1	0	Über alle Kategorien	5	5	5	3	0
EQF-																																						
Kategorien	MD	Min.	Max.	N	F																																	
Kenntnisse	5	5	5	1	0																																	
Fertigkeiten	5	5	5	1	0																																	
Kompetenz	5	5	5	1	0																																	
Über alle Kategorien	5	5	5	3	0																																	

Open Competence Center for Cyber Security
TP 2: Anrechnungsanalysen und Anrechnungsmanagement

Dr. Mario Stephan Seger
Institut für Soziologie der TU Darmstadt
Residenzschloss
64283 Darmstadt

Tel.: 0 61 51 – 16 67 59
E-Mail: seger@ifs.tu-darmstadt.de

Gefördert vom:

