



apl. Prof. Dr. Hermann Kotthoff

Forschungsbüro Saarbrücken
Geibelstraße 5
66121 Saarbrücken
Telefon: +49 (0)681-68 55 68 3
E-Mail: hermann.kotthoff@web.de

Wissenschaftlicher Werdegang

- 1965-1971 Studium der Soziologie, Politikwissenschaft und Philosophie an den Universitäten Saarbrücken und Freiburg i.Br.
- 1971 Diplomprüfung in Soziologie Universität Saarbrücken
- 1971-1973 Wissenschaftlicher Mitarbeiter am Institut für Theorie und Soziologie der Politik der Universität des Saarlandes
- 1973-1979 Hochschulassistent am Institut für Soziologie der Universität Freiburg
- 1979 Promotion an der Universität Freiburg i.Br.
- 1980/81 Wissenschaftlicher Mitarbeiter am Forschungszentrum für Rehabilitation und Prävention Heidelberg
- 1982-2001 Wissenschaftlicher Mitarbeiter am Institut für Sozialforschung und Sozialwirtschaft (*iso*) Saarbrücken
- 1982-1990 als Forschungsgruppenleiter
- 1991-1996 als stellvertretender Institutsleiter
- 1996-2001 als geschäftsführender Institutsleiter
- seit 2002 selbständiger Sozialforscher 'Soziologisches Forschungsbüro Saarbrücken'

Kontakt zur TU Darmstadt:

- 1994 Habilitation an der TU Darmstadt
- 1994-2000 Privatdozent an der TU Darmstadt
- seit 2000 apl. Professor an der TU Darmstadt

Publikationen (Auswahl)

Editionen

Beratung ohne Forschung – Forschung ohne Beratung? (Mitherausgeber W.R. Heinz, G. Peter) Münster, Hamburg, London: Lit Verlag 2001

Soziale Räume, global players, lokale Ökonomien – Auf dem Weg in die innovative Tätigkeitsgesellschaft (Mitherausgeber W.R. Heinz, G. Peter), Münster, Hamburg, London: Lit Verlag 2000

Monographien

Path to Transnational Solidarity. Identity-Building Processes in European Works Councils (Koautor M. Whittall), Oxford 2014

Die Leistungsträger. Führungskräfte im Wandel der Firmenkultur – eine Follow up Studie (Koautorin A. Wagner), Berlin: edition sigma 2007 (2. Aufl. 2008)

Lehrjahre des Europäischen Betriebsrats, Berlin: edition sigma 2006

Vom Kombinat zum Kleinbetrieb. Ein deutsch-tschechischer Vergleich (Koautorin I. Matthäi), Berlin: edition sigma 2006

Führungskräfte im Wandel der Firmenkultur. Quasi-Uniernernehmer oder Arbeitnehmer?, Berlin: edition sigma 1997 (2. Aufl. 1998)

Betriebsräte und Bürgerstatus. Wandel und Kontinuität betrieblicher Mitbestimmung, München und Mering: Rainer Hampp Verlag 1994

Die soziale Welt kleiner Betriebe. Wirtschaften, Arbeiten und Leben im mittelständischen Industriebetrieb (Koautor J. Reindl), Göttingen: Otto-Schwartz-Verlag 1990

Ausgliederung oder Integration? Behinderte und Leistungsgeminderte im Betrieb (Koautor P. Ochs), Saarbrücken: iso-Institut 1989

Mitbestimmung an der Saar (Koautor P. Ochs), Köln: Bund Verlag 1988

Betriebsräte und betriebliche Herrschaft. Eine Typologie von Partizipationsmustern im Industriebetrieb, Frankfurt/New York: Campus Verlag 1981

Aufsätze in Zeitschriften und Sammelbänden

Arbeit, Arbeitsbewusstsein und Interessenvertretung von Hochqualifizierten Angestellten, erscheint in: Industrielle Beziehungen 3/2016

Zugehörigkeit - womit und wofür? In: Supervision 2/2015: 28-36

Betriebliche Mitbestimmung im Spiegel der jüngeren Forschung, In: Industrielle Beziehungen 4/2013

Betriebliche Sozialordnung. In: Hirsch-Kreinsen, H., Minssen, H. (Hg.) Lexikon der Arbeits- und Industriosozioologie, Berlin 2013: 140-145

Die Pluralität betrieblicher Interessenartikulation in Deutschland. In: Hoßfeld H., Ortlieb, E. (Hg.) Macht und Employment Relations. Festschrift für Werner Nienhäuser, München, Mering 2013: 101-106

Auf Augenhöhe. Entwicklung der Montanmitbestimmung an der Saar. In: arbeitnehmer. Zeitschrift der Arbeitskammer des Saarlandes, H.2/2012: 23 f

- Einmal Betriebsrat – immer Betriebsrat. Karriereentwicklung von freigestellten Betriebsratsmitgliedern. In: denk-doch-mal-nach.de, Dezember 2011
- Schütz oder A. Gramsci. Kommentar zur Kontroverse Klemm/Kraetsch/Weyand vs. Hürtgen. In: Industrielle Beziehungen 4/2011: 346-351
- Les comités d'entreprises européens, des zones libres de syndicats? In: La Revue de L'IRES, Sommaire No.68, 2011/1: 207-236
- Betriebliche Sozialordnung als Basis ökonomischer Leistungsfähigkeit. In: Beckert, J.; Deutschmann, Ch. (Hg.): Wirtschaftssoziologie, KZfSS-Sonderband 49, Wiesbaden 2009: 243-265
- Mitbestimmung in globalen Finanzmärkten. In: Stichweh, R.; Windolf, P. (Hg.): Inklusion – Exklusion: Analysen zur Sozialstruktur und sozialen Ungleichheit, Wiesbaden: VS Verlag 2009: 325-340
- Family Business and Family Change. In: Blum, K.; Schmidt, R. (eds.): Change in SME's: Toward an European Capitalism? London: Palgrave Verlag 2008: pp 118-132
- Betriebsrat: ein Sammelbecken für Zukurzgekommene? In: Industrielle Beziehungen 2008, Jg.15, H.2: 178-184
- Betriebliche Sozialordnung angesichts flexibler Arbeitsstrukturen, In: Becke, G. (Hg), Soziale Nachhaltigkeit in flexiblen Arbeitsstrukturen, Berlin 2008
- The European Works Council and the feeling of interdependence. In: Whittall, M.; Knudsen, H.; Huggens, F. (eds.): Toward a European Labour Identity, London Routledge 2007: pp 169-181
- Wer bekommt den Kassenschlüssel hinter der Grenze? Vertrauensbeziehungen im globalisierten Konzern. In: Mense-Petermann, U.; Wagner, G. (Hg.): Transnationale Konzerne - Ein neuer Organisationstyp? Wiesbaden: VS Verlag 2006: 279-299
- Überflüssige Loyalität in großbetrieblichen Sozialbeziehungen. Der Modellwechsel von Anerkennungsmustern. In: Bude, H.; Willisch, A. (Hg.): Das Problem der Exklusion. Ausgegrenzte, Entbehrliche, Überflüssige, Hamburg: Hamburger Edition 2006: 225-239
- Führungskräfte: Vom Privatbeamten zum Wissensarbeiter. In: Münckler, H.; Straßburger, G.; Bohlander, M. (Hg.): Deutsche Eliten im Wandel, Frankfurt: Campus 2006: 385-408
- Der Wertschöpfer. Das Ende des dichotomen Interessenmodells? In: Schönbauer, U.; Vlastos, M. (Hg.): Der neue Antikapitalismus, Wien: Verlag des ÖGB 2006: 146-154
- „Call me Barney“. Betriebliche Sozialordnung revisited. In: Faust, M.; Funder, M.; Moldaschl, M. (Hg.): Die „Organisation“ der Arbeit, München und Mering: Rainer Hampp Verlag 2005: 73-107
- Artikel „Betriebsrat“. In: Gaugler, E.; Oechsler, W.A.; Weber, W. (Hg.): Handwörterbuch des Personalwesens, 3. Aufl., Stuttgart: Poeschel 2004
- Leistungsgerechtigkeit und Verteilungsgerechtigkeit: Konkurrierende Gerechtigkeitsempfindungen in Betriebsratsgremien. In: Industrielle Beziehungen 4/2003: 491-511
- Betriebsrat auf Zeit oder lebenslänglich? In: Magazin Mitbestimmung 10/2003, S.58-62
- Zwischen Selbstaussbeutung und Selbstverwirklichung. Wandlungen im Arbeitsmodell Hochqualifizierter Angestellter: In: Heide, H. (Hg): Massenphänomen Arbeitssucht, Bremen: Verlag Atlantik 2002
- Unternehmenskultureller Wandel und die Arbeitssituation hochqualifizierter Angestellter. In: Konrad, W.; Schumm, W. (Hg.): Wissen und Arbeit. Neue Konturen von Wissensarbeit, Münster Westfälisches Dampfboot 2002: 120-33
- Die Stellung des Personalwesens im dezentralisierten Unternehmen: Dienstleistung oder Politik im Sinne des Ganzen? (Koautorin I. Matthäi). In: Abel, Jörg; Sperling, Hans Joachim (Hg.): Umbrüche und

Kontinuitäten. Perspektiven nationaler und internationaler Arbeitsbeziehungen, München und Mering Rainer Hampp Verlag: 2001: 49-66

Pluri-local social spaces in global operating German companies. In: Pries, Ludger (ed.): Transnational social spaces. International migration and transnational companies, London Rotledge 2001: pp 134-144

Globalisierung und sozialer Raum. In: Heinz, W. R.; Kotthoff, H.; Peter, G. (Hg.): Soziale Räume, global players, lokale Ökonomien - Auf dem Weg in die innovative Tätigkeitsgesellschaft?, Münster: Lit Verlag 2000: 85-99.

Anerkennung und Sozialer Austausch. In: Holtgrewe, U.; Voswinkel, St.; Wagner, G. (Hg.): Die soziologische Kategorie der Anerkennung, Konstanz: UKV-Verlag 2000: 27-37

Work councils and economic restructuring. In: Biagi, M (ed.): Developing competitiveness and social justice: the interplay between institutions and social partners, Congress Proceedings of the 11th World Congress of the International Industrial Relations Association (IIRA), Vol.1, Bologna 1998: pp. 321-330

Mitbestimmung in Zeiten interessenpolitischer Rückschritte. In: Industrielle Beziehungen 1/1998: 76-100

Hochqualifizierte Angestellte und betriebliche Umstrukturierung: Erosion von Sozialintegration und Loyalität im Großbetrieb. In: Kadritzke, U. (Hg.): Unternehmensstrukturen unter Druck. Neue Managementkonzepte zwischen Anspruch und Wirklichkeit, Berlin 1997: edition sigma: 163-184

Hochqualifizierte Angestellte und betriebliche Umstrukturierung. In: Soziale Welt 4/1996: 435-449

Betriebliche Mitbestimmung in der Langzeitperspektive. In: WSI-Mitteilungen 9/1995: 549-557

Betriebsräte und betriebliche Reorganisation. Zur Modernisierung eines 'alten Hasen'. In: ARBEIT 5/1995: 425-447

„Unternehmer sein das lernt man nicht auf der Schule ...“ Ökonomie, Organisation und Führung im mittelständischen Unternehmen. In: Schienstock, G.; Ganter, G. (Hg.): Management als sozialer Prozeß, Wien: Gabler-Verlag 1993: 234-262

Qualifizierte Angestellte in High-Tech-betrieben erobern den Betriebsrat. In: Littek, W. u.a. (Hg.): Organisation von Dienstleistungsarbeit, Berlin: edition sigma 1992

Artikel "Betriebsrat". In: Gaugler, H.; Weber, W. (Hg.): Handwörterbuch des Personalwesens, 2. Aufl., Stuttgart: Poeschel-Verlag 1992

Sozialordnung und Interessenvertretung in Klein- und Mittelbetrieben (Koautor J. Reindl). In: Hildebrandt, E. (Hg.): Betriebliche Sozialverfassung unter Veränderungsdruck, Berlin: edition sigma 1991: 114-129

Von Burbach nach Birmingham? Über den Zerfall eines Arbeiterdorfes. In: Saarbrücker Hefte Nr. 66/1991, Saarbrücken

Participation des conseils d'entreprise et de syndicats aux mesures de reduction du personnel en Republique federale d'Allemagne. In: Travail et Societe 7/1988: 319-331

Mitbestimmung im Betrieb und Unternehmen. Geschichte, Perspektiven und praktische Bedeutung. In: Fricke, W.; Iwanow, W.N. (Hg.): Deutsche Mitbestimmung - Russische Perestroika, Bonn: Verlag Neue Gesellschaft 1988 (in Russisch erschienen im Verlag der Akademie der Wissenschaften der UdSSR, Moskau 1988)

Betriebliche Strategien zur Integration Schwerbehinderter. In: Knappe, E.; Frick, B. (Hg.): Schwerbehinderte und Arbeitsmarkt, Frankfurt/New York: Campus Verlag 1988: 103-126

Betriebliche Interessenvertretung. In: Endruweit, G.; Gaugler, E.; Staehle, W. Hermann; Wilpert, B. (Hg.): Handbuch der Arbeitsbeziehungen, Berlin/New York 1985: 65-87

Mitbestimmung und gewerkschaftlicher Organisationsaufbau an der Saar. In: WSI-Mitteilungen 3/1984: 153-181

Die Anwendung des Betriebsverfassungsgesetzes in den Betrieben. In: Blankenburg, E.; Lenk, K. (Hg.): Jahrbuch für Rechtssoziologie und Rechtstheorie, Band 7, Opladen/Wiesbaden: Westdeutscher Verlag 1980: 328-349

Zum Verhältnis von Betriebsrat und Gewerkschaft. In: Bergmann, J. (Hg.): Beiträge zur Soziologie der Gewerkschaften, Frankfurt: edition suhrkamp 1975

The Later Husserl and the Idea of Phenomenology. In: Theory and Decision 6/1975

Forschungsberichte

Ten years General Motors European Employee Forum (EEF), www.boeckler.de November 2006

Weiterbildung von Betriebsratsvorsitzenden in Mittelbetrieben, Hans-Böckler-Stiftung, Arbeitspapier 114, Düsseldorf 2005

EU-Osterweiterung: die aktuelle Herausforderung für den Europäischen Betriebsrat, Hans-Böckler-Stiftung, Arbeitspapier 109, Düsseldorf 2005

Aufstiegsqualifizierung für Betriebsräte, Hans-Böckler-Stiftung, Arbeitspapier 79, Düsseldorf 2004

Managementprozess und Unternehmenskultur im Organisationswandel globaler Konzerne. Ergebnisbericht (Koautoren Matthäi, I.; Huber, A.), Saarbrücken: iso-Institut 1994

Das Modell der Reorganisation im ABB-Konzern (Koautor Huber, A.), Saarbrücken: iso-Institut 1994

Zwischen Interessenvertretung und Betreuung. Mitwirkung Behinderter in Werkstätten für Behinderte (Koautor Breit, H.), Bonn, Bundesministerium für Arbeit und Sozialordnung, Forschungsbericht Nr. 209, 1991

Forschung (Auswahl)

Führungskräfteentwicklung von Frauen in Großbetrieben: Bestandsaufnahme, Problemwahrnehmung und Lösungsansätze (mit Dr. Alexandra Wagner FIA Berlin) - Forschungsprojekt im Rahmen des Themenschwerpunkts „Frauen an die Spitze“ des Bundesministeriums für Forschung und Bildung (2010-2013)

Europäischer Betriebsrat und transnationale Solidarität (mit Dr. Michael Whittall TU-München), gefördert durch die Hans-Böckler-Stiftung (2009-2011)

Kleine Konkurrenzgewerkschaften im Betriebs- und Personalrat, gefördert durch die Hans-Böckler-Stiftung (2008)

Geschichte des Europäischen Arbeitnehmer-Forums von General Motors Europe (2007)

Aufstiegsqualifizierung für Betriebsräte, gefördert durch die Hans-Böckler-Stiftung (2005)

Die EU-Osterweiterung: die aktuelle Herausforderung für den Europäischen Betriebsrat, gefördert durch die Hans-Böckler-Stiftung (2004)

Führungskräfte im Wandel der Firmenkultur – eine Follow-Up-Untersuchung (mit Dr. Alexandra Wagner FIA Berlin), gefördert durch die Hans-Böckler-Stiftung (2006/2007)

Alltägliche Europäisierung deutscher Interessenvertretungen (mit Sozialforschungsstelle Dortmund), gefördert durch die Hans-Böckler-Stiftung (2004/2005)

Arbeit, Leistung und Interessenhandeln in der tertiären Organisation (DILA), Verbundprojekt im Auftrag des Bundesministeriums für Bildung und Forschung

Neue Formen industrieller Sozialpartnerschaft in den Unternehmensstrukturen und bei der Bewältigung personalpolitischer Handlungsfelder (SOZIUS), im Auftrag des Bundesministeriums für Bildung und Forschung

Local level concertation in the regulation of new forms of employment and work, im Auftrag der Europäischen Kommission

Managementprozess und Unternehmenskultur im Organisationswandel globaler Konzerne, gefördert durch die DFG

Die Mitwirkung der Behinderten in den Werkstätten für Behinderte, im Auftrag des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales

Die Sozialorganisation industrieller Klein- und Mittelbetriebe in Ostdeutschland und in der Tschechischen Republik, gefördert durch die Volkswagen Stiftung

Betriebliche Sozialordnung und Interessenvermittlung in qualifizierten Angestelltenbelegschaften, gefördert durch die Hans-Böckler-Stiftung

Betriebsrat und betriebliche Herrschaft –eine Follow-up-Untersuchung, gefördert durch die DFG

Arbeitsbedingungen und Sozialstruktur in Klein- und Mittelbetrieben, gefördert durch die Volkswagen Stiftung

Die Arbeitsbedingungen von Behinderten und Leistungsgeminderten in der industriellen Produktion, im Auftrag des Bundesministeriums für Forschung und Technologie

Die soziale Wirksamkeit des Betriebsverfassungsgesetzes 1972, gefördert durch die DFG

Lehrveranstaltungen an der TU Darmstadt (ab 2000)

Aktuelle Lehrveranstaltung SS 2016:

Soziologie und Geschichte der Arbeitgeber-Arbeitnehmerbeziehung im Betrieb

Lehrveranstaltungen vergangener Semester:

SS 2015	Soziologische Theorien der Institution
WS 2013	Mitbestimmung im Betrieb und Unternehmen
SS 2011	Literaturkurs: Exemplarische Studien der Industrie- und Betriebssoziologie
WS 2009/2010	Der Wohlfahrtsstaat in der Krise der globalisierten Ökonomie
SS 2008	Varianten des Kapitalismus und die Zukunft des deutschen Modells
SS 2007	Emile Durkheim: Klassiker der Soziologie
SS 2006	Organisationsstruktur und betriebliche Sozialordnung
SS 2005	„Meinen Sie da sagt jemand danke“: zum Wandel der Anerkennung in der Arbeitswelt

WS 2004/2005	Managementsoziologie
WS 2003/2004	Arbeit die Spaß macht. Die Subjektivierungsdebatte in der Arbeitssoziologie
SS 2002	Neue Formen der Arbeit: Flexibilisierung-Subjektivierung
SS 2001	Anerkennung in der Arbeitswelt: Identität in Zeiten des shareholder value
SS 2000	Globalisierung und Region